MINERA
Yanaquihua S.A.C.
U.P. ALPACAY

Reporte de **Sostenibilidad 2024**



CONTENIDOS

Carta de la Gerente General 04

Principales hitos 06

- Cifras relevantes
- Nuestro compromiso frente al accidente

1 Sobre Minera Yanaquihua

08

1.1. Quienes somos

1.2. Sobre este Reporte de Sostenibilidad

1.3. Gobierno corporativo y gestión de la sostenibilidad

1.4. Ética y transparencia

2 Gestión de la salud y seguridad en el trabajo

39

2.1. Sistema de Gestión Integrado Alpacay

2.2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

2.3. Formación en seguridad y salud en el trabajo

2.4. Evaluación y desempeño

3 Nuestra cadena de valor

53

3.1. Nuestro compromiso social y colaborativo con proveedores

3.2. Nuestro compromiso ambiental con proveedores

4 Gestión de la Minería Artesanal y de Pequeña Escala (MAPE)

62

4.1. Nuestro compromiso social con la MAPE

4.2. Nuestro compromiso ambiental con la MAPE

CONTENIDOS

5
Nuestro equipo

72

5.1. Prestaciones sociales

5.2. Diversidad e inclusión

5.3. Capacitación y desarrollo

6
Derechos humanos

87

6.1. Prevención de la discriminación

6.2. Tolerancia cero al trabajo forzoso

6.3. Seguridad en acción

7
Nuestro compromiso con el medio ambiente

95

7.1. Gestión de la energía y monitoreo de emisiones

7.2. Gestión de la biodiversidad

7.3. Gestión del uso del agua

7.4. Gestión de residuos

8
Nuestra contribución a la comunidad

122

8.1. Inversiones en programas

8.2. Inversiones en Infraestructura

8.3. Proyectos 2025

9
Anexos

132

9.1. Anexo 1: Índice GRI

9.2. Anexo 2: Glosario de términos y abreviaturas

9.3. Anexo 3: Definición de los temas de sostenibilidad relevantes

CARTA DE LA GERENTE GENERAL

Estimados colaboradores, accionistas, comunidades y demás grupos de interés:

Me dirijo a ustedes para presentar nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad, elaborado conforme a los Estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI). Este documento refleja nuestro compromiso con una minería ética, responsable y sostenible, orientada a generar valor para nuestros colaboradores, comunidades, proveedores, clientes y demás grupos de interés.

El 2024 fue un año de profundos aprendizajes y de consolidación para Minera Yanaquihua (en adelante, "MYSAC"). Reforzamos nuestro compromiso de ser una compañía minera responsable, resiliente y centrada en las personas, manteniendo como ejes prioritarios la seguridad, el respeto a los derechos humanos, la gestión ambiental y el desarrollo compartido con nuestras comunidades.

Tras los difíciles acontecimientos ocurridos en 2023, nuestro principal objetivo fue transformar esa experiencia en un motor de cambio. Acompañamos de manera cercana y sostenida a las familias de nuestros 27 colaboradores que perdieron la vida, mediante la implementación de un programa educativo para sus hijos, la culminación de los procesos de indemnización y la promoción de su estabilidad económica. Esta experiencia reafirmó nuestra convicción de que la verdadera responsabilidad trasciende el cumplimiento legal y exige empatía, solidaridad y acciones con impacto sostenible en el tiempo.

En seguridad y salud ocupacional, alcanzamos logros significativos. Implementamos nuestro Sistema Integrado de Gestión Alpacay, que alcanzó al 100 % de colaboradores y contratistas; creamos el Área de Capacitaciones y Desarrollo y superamos las 75 000 horas-hombre de formación, con una participación superior al 90 %.

Nuestra gestión ambiental avanzó con pasos firmes. Entre los principales hitos destacan la revegetación de 0.5 hectáreas con especies nativas, la instalación de sistemas fotovoltaicos en la planta de procesos, la recirculación total del agua industrial y la adecuada gestión de 196 toneladas de residuos conforme a estándares nacionales e internacionales. Asimismo, construimos un reservorio con capacidad de 11400 m^3, que beneficia a 141 agricultores, reforzando nuestro compromiso con la seguridad hídrica de la zona.

En relación con la Minería Artesanal y de Pequeña Escala (MAPE), continuamos acompañando a asociaciones como ASMACER y ASTRAMINA en sus procesos de formalización, brindando asesoría técnica, legal y ambiental. Esta labor refuerza nuestro propósito de construir una cadena de suministro trazable y legal, alineada con principios internacionales de debida diligencia y contribuye a la prevención y mitigación de riesgos como el trabajo infantil y el trabajo forzoso.

El talento humano constituye un pilar fundamental de nuestro desarrollo. Cerramos el año con 337 colaboradores directos, tras implementar nuevas políticas de compensación y promover activamente la diversidad y la inclusión en posiciones técnicas y de liderazgo.

Nos hemos fijado como objetivo alcanzar al menos un 10 % de participación femenina en nuestra planilla, así como fortalecer la equidad en toda nuestra operación y en las empresas aliadas.

En materia de transparencia y gobernanza, no se registraron casos de corrupción ni sanciones, consolidando un modelo de gestión ética sustentado en políticas rigurosas contra el soborno, el lavado de activos y la financiación del terrorismo. Asimismo, mantenemos nuestras buenas prácticas alineadas con los estándares del *Responsible Jewellery Council* (RJC) y el Código Internacional de Manejo del Cianuro (ICMI). Actualmente contamos con la certificación ICMI y nos encontramos en proceso de recertificación RJC para el periodo 2025-2026, reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua. De igual forma, continuamos fortaleciendo nuestra alianza con la *Swiss Better Gold Association* (SBGA).

Nuestro compromiso social se materializó en inversiones superiores a S/ 436 000 en programas sociales y en más de 7 millones destinados a proyectos de infraestructura, que beneficiaron de manera directa a agricultores y comunidades locales. Estas iniciativas incluyeron el fortalecimiento de emprendimientos liderados por mujeres, campañas de salud, educación y reforestación, así como la ejecución de obras de gran envergadura, entre ellas canales de riego, reservorios y caminos vecinales.

De cara al futuro, en 2025 implementaremos un Plan Integral de Sostenibilidad, que incorporará programas de formación en derechos humanos para todo el personal, medidas de compensación ambiental y proyectos de infraestructura social en nuestras comunidades de influencia. Nuestro propósito es claro: generar valor compartido y sostenible para nuestros colaboradores, proveedores, comunidades y clientes, y consolidar a MYSAC como un referente en la minería aurífera responsable en el Perú.



“Reforzamos nuestro compromiso de ser una compañía minera responsable, resiliente y centrada en las personas”

Reitero mi agradecimiento a nuestros colaboradores, contratistas, comunidades, autoridades y socios estratégicos por la confianza y el trabajo conjunto. Los invito a continuar acompañándonos en este proceso de transformación y sostenibilidad.

Atentamente,

Virginia Samaniego
Gerente General
Minera Yanaquihua S.A.C.

(GRI 2-22)

PRINCIPALES HITOS

CIFRAS RELEVANTES

337
colaboradores en 2024.

Construcción de un reservorio de agua con una capacidad de

11 400 m³, beneficiando a 141 agricultores.



0.5 hectáreas revegetadas
con especies nativas como tara y molle en zonas disturbadas.

Realizamos una inversión social de

S/ 436 462.35

Más de 75 000 horas-hombre
de capacitación en seguridad y salud, con más del 90 % de participación.

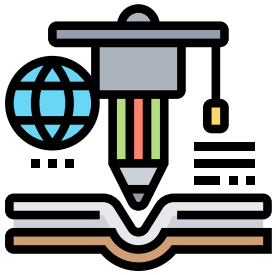
Creación del área de Capacitaciones y Desarrollo para centralizar la formación en seguridad y salud con enfoque técnico y conductual.

NUESTRO COMPROMISO FRENTE AL ACCIDENTE

MYSAC mantiene su compromiso con las familias de los 27 colaboradores fallecidos en el accidente ocurrido en la mina Esperanza I. Como parte del acompañamiento posterior al evento, y con el apoyo del equipo de asistencia social y asesores legales, se identificó como principal prioridad la continuidad educativa de los hijos, varios de ellos en situación de orfandad.

En respuesta, la empresa implementó un programa de bonos educativos para asegurar la continuidad de los estudios y promover el rendimiento académico y el bienestar de los beneficiarios. Asimismo, se completó el pago del 100 % de las indemnizaciones a las familias, contribuyendo a su estabilidad económica, junto con los ingresos provenientes del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).

De manera paralela, MYSAC reforzó sus estándares de seguridad y procedimientos operacionales. Durante el período reportado, se cumplió el 100 % del Programa de Salud Ocupacional. A través del Sistema Integral de Gestión Alpacay (SIGA), la empresa asegura el cumplimiento de la normativa legal vigente y de sus compromisos en materia de salud y seguridad ocupacional, tanto en operaciones propias como de contratistas.



01

Capítulo 1





SOBRE MINERA YANAQUIHUA

1.1. Quienes somos

1.2. Sobre este Reporte de Sostenibilidad

1.3. Gobierno corporativo y gestión de la sostenibilidad

1.4. Ética y transparencia

01 SOBRE MINERA YANAQUIHUA

1.1. QUIENES SOMOS

Somos MYSAC, una empresa minera ubicada en el distrito de Yanaquihua, provincia de Condesuyos, en la región Arequipa. Iniciamos nuestras operaciones en el año 2000 con el firme propósito de contribuir al desarrollo de la pequeña minería en el Perú, promoviendo una actividad responsable y sostenible. Actualmente, somos titulares de un proyecto minero conformado por tres concesiones: Asunción 3, Asunción 4 y Mina Encarna, que en conjunto abarcan 1 840 hectáreas de vetas angostas. En MYSAC desarrollamos nuestras operaciones con compromiso, respeto por el entorno y un profundo sentido de responsabilidad, guiados por la convicción de generar valor compartido para nuestros colabores, las comunidades y el país. **(GRI 2-1) (GRI 2-2)**

“Asumimos el compromiso de generar valor compartido con todos nuestros grupos de interés: colaboradores, comunidades, socios y autoridades. Reconocimos que, aunque somos propietarios de las concesiones mineras, no lo somos de la superficie, lo que nos exige una gestión basada en el diálogo constante, el respeto a los acuerdos y la minimización de impactos ambientales y sociales”.

Virginia Samaniego
Gerente General de MYSAC

VISIÓN

Buscamos ser reconocidos como una empresa minera aurífera competitiva, sostenible y líder en la formalización de la minería artesanal.

MISIÓN

Estamos comprometidos con el crecimiento socioeconómico de nuestros colaboradores, comunidades y los mineros artesanales de nuestra área de influencia. Por ello, aplicamos las mejores prácticas en seguridad, salud ocupacional, medioambiente y comercialización. Asimismo, estamos enfocados en el control de costos, la calidad e innovación tecnológica en todos nuestros procesos.

VALORES



1.1.1. CADENA DE VALOR

Nos dedicamos a la extracción, producción y comercialización de oro y plata mediante el método de corte y relleno ascendente con relleno detrítico en minería subterránea. Este método resulta especialmente adecuado dado que trabajamos con vetas de mineral angostas, con una inclinación de entre 80° y 85°, y con rocas circundantes estables y poco fracturadas, lo que contribuye a una operación controlada y a la estabilidad de las labores subterráneas. **(GRI 2-6)**

El procesamiento del mineral se realiza en la unidad de producción Alpacay, mientras que las actividades administrativas y de gestión se desarrollan desde las oficinas ubicadas en Lima. A mediano y largo plazo, tenemos como objetivo consolidarse como un productor minero de mediana escala, en concordancia con criterios de eficiencia operativa, sostenibilidad y cumplimiento normativo. **(GRI 2-1) (GRI 2-2)**

NUESTRO PROCESO PRODUCTIVO (GRI 2-6)



1

Suministro de mineral

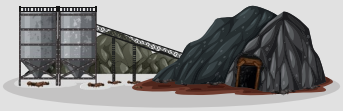
- Actualmente, las actividades extractivas se desarrollan dentro de la concesión Asunción 3, ubicada en la Zona Troncal, donde la explotación del mineral se realiza a través de las bocaminas Gertrudis, Viviana, Esperanza II y Cerro Rico, las cuales conforman nuestra operación minera.
- Asimismo, gestionamos el acopio de minerales provenientes de mineros artesanales formalizados y en proceso de formalización, en el marco de la normativa vigente y de los procedimientos internos establecidos.

2

Control de mineral

- La producción minera se realiza de conformidad con los estándares operativos internos, definidos por nuestras áreas de Planeamiento, Geología y Mina, los cuales orientan la ejecución de las labores y el control de la operación.
- En las actividades de acopio de mineral, se han implementado sistemas de control que permiten garantizar la trazabilidad física y legal del mineral, mediante procesos de verificación documentaria y geográfica.





3

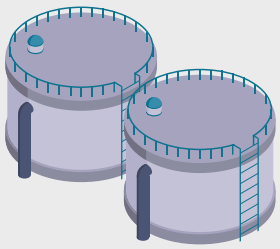
Chancado y molienda primaria y secundaria del mineral

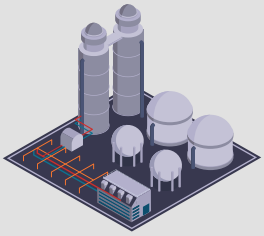
- El proceso productivo se inicia con el traslado del mineral a la tolva de gruesos, seguido de su procesamiento mediante una chancadora primaria y una secundaria, con una clasificación previa en una zaranda vibratoria.
- Como resultado de esta etapa, se obtiene un producto final con una granulometría del 100 % menor a 1/4 de pulgada.

4

Cianuración y adsorción

- La recuperación del oro se realiza mediante el método de carbón en pulpa (CIP), el cual consiste en la lixiviación de la pulpa de mineral aurífero en tanques de agitación.
- Durante este proceso, el cianuro libera el oro, el cual se adhiere al carbón activado presente en los tanques.





5

Desorción y electrodeposición

- El carbón cargado es retirado de los tanques y sometido a un proceso de lavado, con el fin de eliminar materiales indeseables y obtener carbón activado purificado con contenido de oro.
- Posteriormente, el oro es separado del carbón mediante un proceso de desorción y, a través de la electrodeposición, se recupera el oro metálico.

6

Obtención del doré

- Finalmente, el oro recuperado del proceso de electrodeposición es fundido para producir barras de aleación de oro y plata de alta pureza, conocidas como barras de doré, las cuales constituyen el producto final de nuestra operación.





7

Transporte

- Contamos con los servicios de una empresa especializada en seguridad y transporte de valores, responsable del traslado de las barras de doré desde la Planta de Desorción en la Unidad Alpacay hasta la ciudad de Lima, donde se realiza el proceso de exportación correspondiente.

8

Exportación

- Orientamos nuestras operaciones hacia la producción responsable de oro, mediante la comercialización de nuestro producto en el mercado suizo.







Durante el año 2024, priorizamos una producción responsable de oro, orientada al exigente mercado suizo, siendo Metalor Technologies Inc. nuestro principal cliente en dicho país. En ese periodo, se procesó un total de 114 944.00 TMS[1] con una ley promedio de 14.70 g/t de oro y 8.9 g/t de plata, lo que permitió la recuperación de 52 837.00 onzas de oro y 31 424.00 onzas de plata: **(GRI 2-6)**

Nuestra producción (GRI 2-6)

Unidad	2023		2024	
	Total Oro	Total Plata	Total Oro	Total Plata
Total en gramos	1 652 020	842 787	1 643 422	977 410
Total en onzas	53 114	27 096	52 837	31 424
Total en %	66 %	34 %	63 %	37 %

1.1.2. GESTIÓN ALINEADA A ESTÁNDARES INTERNACIONALES

La empresa gestiona sus operaciones en cumplimiento de la normativa aplicable y de los estándares internacionales de minería responsable. Asimismo, cuenta con certificaciones que respaldan la implementación de prácticas sostenibles toda lo largo de la cadena de producción, contribuyendo a la trazabilidad del producto y al fortalecimiento de una industria más segura, transparente y sostenible.


The International Cyanide Management Institute

Hereby presents this certificate in recognition that

Minera Yanaquihua S.A.C.

Has undergone a detailed site inspection and review of its records and documentation by an independent third-party professional auditor meeting the Institute's requirements who has determined that its cyanide management systems, plans and procedures have been developed and are being implemented in compliance with the International Cyanide Management Code for the Manufacture, Transport and Use of Cyanide in the Production of Gold. This certification is effective for three years from the date of this certificate.

Paul Bateman
President

January 3, 2024



[1] TMS: Tonelada Métrica Seca

COMPROMISO CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE SOSTENIBILIDAD (GRI 2-6) (GRI 2-28)

Certificación Responsible *Jewellery Council* (RJC)
Alineados desde el 2014

Certificaciones y alianzas

Fuimos la primera productora peruana de oro en certificar la totalidad de nuestra cadena de producción bajo el estándar del *Responsible Jewellery Council* (RJC) en el año 2014. Actualmente nos encontramos en proceso de recertificación para el periodo 2025-2026, manteniendo la aplicación de buenas prácticas alineadas a los estándares del RJC y reafirmando nuestro compromiso con la recuperación de dicha certificación. El estándar RJC establece requisitos para un suministro responsable y trazable de oro a nivel global, promoviendo prácticas éticas, sociales, ambientales y de gobernanza a lo largo de toda la cadena de valor.

Código Internacional de Manejo del Cianuro (ICMI)
Miembros certificados desde el 2016

Certificaciones y alianzas

En el marco de nuestra gestión ambiental, obtuvimos la certificación del Código Internacional de Manejo del Cianuro, administrado por el *International Cyanide Management Institute* (ICMI). Este estándar internacional establece lineamientos para el uso seguro del cianuro en la producción de oro, así como para su transporte, manejo y disposición, con el objetivo de reducir los riesgos ambientales y operativos asociados a su utilización en la industria minera.

Alianza con *Swiss Better Gold Association* (SBGA)
Aliados estratégicos desde el 2023

Certificaciones y alianzas

Formalizamos una alianza estratégica con la *Swiss Better Gold Association* (SBGA), con el objetivo de establecer una cadena de valor internacional trazable, desde sus operaciones en Arequipa hasta el mercado suizo. Durante el año 2024, cumplimos con los criterios establecidos por la SBGA, los cuales incluyeron, entre otros aspectos:

- Normas internacionales: aplicación de la Guía de Debida Diligencia de la OCDE para minerales provenientes de zonas de conflicto y el Formulario del *London Bullion Market Association* (LBMA).
- Mejora continua: implementación de buenas prácticas en la gestión organizacional, social y ambiental.

Esta colaboración contribuyó al fortalecimiento de los procesos de minería responsable y al alineamiento de la empresa con los más altos estándares de la industria.



1.2. SOBRE ESTE REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

Asumimos el compromiso de comunicar de manera transparente y periódica nuestros avances en sostenibilidad. En 2024, elaboramos nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad bajo los estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI), el cual presenta nuestro desempeño entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de dicho año. Mediante esta publicación, reafirmamos nuestro compromiso de reportar anualmente, fortaleciendo la rendición de cuentas ante nuestros inversionistas, comunidades, colaboradores y demás grupos de interés.

1.2.1. IDENTIFICACIÓN DE TEMAS DE SOSTENIBILIDAD RELEVANTES

Para definir los temas clave que reflejaran nuestros principales impactos en sostenibilidad, implementamos en 2024 un proceso estructurado de análisis de relevancia, el cual nos permitió identificar 12 temas relevantes para nuestra gestión:

Proceso de análisis de relevancia (GRI 3-1)

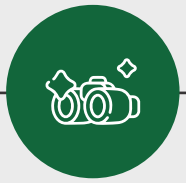


1. Revisión

- Evaluamos las prácticas de empresas líderes en sostenibilidad del sector minero.

  Analizamos estándares internacionales aplicables, tales como:

  - *Responsible Jewellery Council* (RJC)
  - Código Internacional del Manejo del Cianuro (ICMI)
  - Revisamos nuestros documentos internos, incluyendo políticas, estrategias, objetivos y declaraciones corporativas.



2. Identificación

- Identificamos y organizamos los temas más relevantes en función de su impacto en la gobernanza, los aspectos económicos, el ámbito social y el medio ambiente.



3. Validación

- Priorizamos los temas a través de un taller participativo con nuestros gerentes y jefes de área.
- Alineamos los resultados del proceso con los estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI).

Como resultado de este proceso, se identificaron los siguientes temas de sostenibilidad relevantes para la compañía:

TEMAS RELEVANTES DE MYSAC (GRI 3-2)

Ambiental

- Gestión Responsable del agua
- Gestión de energía
- Biodiversidad
- Gestión de residuos

Social

- Gestión del talento
- Salud y seguridad en el trabajo
- Diversidad e inclusión
- Contribución a la comunidad
- Seguridad y derechos humanos
- Cadena de suministro responsable

Gobernanza

- Gestión de la sostenibilidad
- Ética y transparencia

Aquí puedes revisar las definiciones del tema relevante



1.3. GOBIERNO CORPORATIVO Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

Gestionamos la sostenibilidad desde la Junta de Accionistas, a través de un conjunto de políticas corporativas que orientan nuestra gestión en aspectos clave de ética, relaciones laborales, medio ambiente y gobernanza, y que nos permiten establecer lineamientos claros para el desarrollo de nuestras operaciones.

Políticas aprobadas al 2024 (GRI 3-3: Gestión de la sostenibilidad)

- Política del *Responsible Jewellery Council* (RJC)
- Política de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad y Relaciones Comunitarias
- Política de Contratación de Personal
- Política de Respeto a los Derechos Humanos en el Trabajo
- Política de Formalización de la Minería Artesanal y del Sistema de Acopio
- Política de Proveedores
- Política contra el Soborno, Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo
- Política contra el Aprovisionamiento de Minerales en Zonas de Conflicto y Alto Riesgo
- Política Contable y Financiera
- Política remunerativa: En 2024 incorporamos una nueva política sobre compensaciones, orientada a promover la equidad interna y la igualdad de género.



Nuestro máximo órgano de gobierno es la Junta de Accionistas, conformada por tres accionistas, todos ellos profesionales con reconocida trayectoria y amplia experiencia. El Comité Ejecutivo es el encargado de seleccionar al Gerente General, quien asume la dirección de toda la compañía. Este proceso de selección se basa en la competencia y experiencia del candidato en el sector. **(GRI 3-3: Gestión de la sostenibilidad)**

Accionistas de MYSAC (GRI 2-9)

Accionista	Porcentaje de acciones que corresponden
Samaniego Alcántara, José Antonio	86.76 %
Moran Hartley, Maria Del Pilar	8.72 %
Villanueva Bullon, Manuel Guillermo	4.52 %
Total	**100 %**

Listado de Comité Ejecutivo de la compañía en el 2024 (GRI 2-9)

Nombre*	Rol	Independencia	Tiempo de permanencia en el órgano de gobierno
1 **José Antonio Samaniego Alcántara**	Ejecutivo	Sí	25 años
2 **María Virginia Samaniego Alcántara**	Gerente General	Sí	25 años
3 **Mirus Mixan Mas**	Gerente de Finanzas	Sí	25 años
4 **Harry Martín Salinas De la Cruz**	Gerente de Operaciones	Sí	15 años
5 **Errol Carpio Yzaguirre**	Gerente Administrativo y Legal	Sí	25 años

*En la composición de nuestro Comité Ejecutivo, la Gerente General y la Gerente de Finanzas son mujeres, mientras que el Ejecutivo, el Gerente de Operaciones y el Gerente Administrativo y Legal son hombres.

La Gerencia General presenta un informe mensual a los accionistas, cuyos contenidos son analizados mediante una comunicación directa y abierta con el Comité Ejecutivo. Este espacio de diálogo tiene como objetivo abordar los temas estratégicos del negocio y adoptar decisiones de manera balanceada, equitativa y sustentada en información veraz y oportuna, incorporando diversos puntos de vista. **(GRI 3-3: Gestión de la sostenibilidad)**

Diversidad en el Comité Ejecutivo del 2024 (GRI 405-1)

	Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Comité Ejecutivo	Hombres	0	2	1	3
	Mujeres	0	1	1	2



La Gerente General es responsable de definir la estrategia y establecer los objetivos de la compañía, considerando su impacto en la economía, el medioambiente y el bienestar de los grupos de interés y la sociedad en general. Asimismo, tiene la responsabilidad de designar y supervisar al Gerente de Operaciones, quien lidera la gestión de la unidad minera, asegurando la implementación y mejora continua de prácticas operativas alineadas con las políticas de responsabilidad social de la compañía. Los cargos gerenciales de la compañía son los siguientes: **(GRI 2-9)**

NUESTRAS GERENCIAS



Virginia Samaniego
Gerente General



Errol Carpio
Gerente Administrativo y Legal



Harry Salinas
Gerente de Operaciones



Mirus Mixán
Gerente de Finanzas y Administración

En MYSAC, la gestión se articula a través del Comité Ejecutivo, desde el cual operan las distintas Gerencias, apoyadas por áreas especializadas que contribuyen directamente al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la compañía.

ÁREAS DE MYSAC
(GRI 2-9)

SSOMAC

Josmell Calli Vilca

Supervisamos y dirigimos las áreas de Seguridad, Salud Ocupacional, Medioambiente, Calidad y Certificaciones de la compañía.



Geología

Javier Murillo Roque

Estimamos las reservas de mineral destinadas a la explotación de la mina mediante la elaboración, control, supervisión y ejecución de programas de exploración.



Relaciones Comunitarias y Formalización

Denis Garcia Delgado

Rodrigo Mendoza Puertas

Interactuamos con las comunidades para promover un clima de cooperación y beneficio mutuo entre la compañía y la población. Asimismo, brindamos orientación a los artesanos durante su proceso de registro como mineros formalizados.



Proyectos

Christian Antonio Pérez Calisaya

Planificamos y ejecutamos proyectos prioritarios, garantizando su realización dentro de los plazos y presupuestos aprobados.



Mina y Planeamiento

Abel Zenit Benito Mamani

Planificamos las operaciones mineras propias, con el objetivo de maximizar el valor y el rendimiento de los recursos, en línea con los objetivos establecidos por la compañía.



Acopio

Carlos Rubén Tineo Pineda

Acopiamos mineral proveniente de mineros artesanales formalizados y en proceso de formalización, brindándoles soporte geológico, topográfico y legal, bajo criterios de debida diligencia y en estricto respeto a los derechos humanos.



Preparación y Evaluación de Minerales

Saturnino Morales Urbano

Planificamos la preparación del mineral para su análisis y procesamiento mediante chancado, muestreo, secado, molienda y pruebas de cianuración.

Laboratorio Químico

Mario Alfredo Miranda Diaz

Analizamos las muestras de mineral mediante *Fire Assay* y absorción atómica para determinar la ley de oro.

Logística y Almacén

Yan Emanuel Huashuayo Huayhua

Garantizamos una gestión adecuada para atender oportunamente los requerimientos de materiales, insumos y equipos necesarios para la operación.

Planta de Procesos

Néstor Jacinto Palomino Delgado

Planificamos los procesos de chancado, molienda, lixiviación y adsorción con el fin de recuperar el oro y plata con alta eficiencia y óptimos indicadores operativos.

Planta de Desorción

Jhon Leider Nunuvero Cueva

Planificamos la recuperación del oro y la obtención de doré mediante los procesos de desorción, electrodeposición y fundición.

Administración

Wiliam Martin Carpio Cardenas

Planificamos, organizamos, dirigimos y controlamos y los recursos para la operación facilitando su adecuada disponibilidad y uso eficiente.

Recursos Humanos

Luz María Aránguri Lozano

Seleccionamos el personal y gestionamos las relaciones laborales, la satisfacción en el trabajo y los beneficios.

Mantenimiento

Miguel Ángel Fernandez Fernandez

Realizamos el seguimiento y la revisión del estado de los equipos, instalaciones y bienes no productivos, a fin de asegurar su adecuado funcionamiento.

Geomecánica

Carlos Rolando Chacón Núñez

Organizamos, planificamos y coordinamos con las distintas áreas de operaciones mina y empresas mineras especializadas la ejecución del programa de sostenimiento y la evaluación del macizo rocoso, con el fin de garantizar de manera segura los avances y la producción de mineral.

Costos

Iris Isabel Córdova Fernandez

Supervisamos y controlamos la ejecución presupuestal conforme a la planificación de producción y gastos, proporcionando indicadores de productividad que permitan tomar decisiones orientadas al uso eficiente y efectivo de los recursos.

Mantenimiento Planta

Diego Álvaro Rosado Málaga

Desarrollamos y aplicamos políticas, procedimientos y estrategias de mantenimiento.

Liquidación

Josué Abraham Rojas Muñoz

Dirigimos y supervisamos el cumplimiento de los objetivos y acuerdos comerciales establecidos para el área de acopio con los proveedores y mineros artesanales.

Calidad y certificaciones

Hernán Jimmy Jiménez Rojas

Dirigimos, planificamos y controlamos los procesos, procedimientos y actividades vinculados a la gestión de calidad, garantizando la aplicación de las políticas y el desarrollo del sistema de gestión integrado, en cumplimiento de los estándares y acreditaciones definidos y alcanzados por la organización.

Operación Mina

Mario Pérez Anaya

Organizamos, planificamos y coordinamos con las empresas mineras especializadas la ejecución del programada de avances y producción anual, administrando adecuadamente los recursos.

Laboratorio metalúrgico

Jessica Rosario Madariaga Flores

Garantizamos el servicio de investigación metalúrgica a nivel de laboratorio, orientado a la mejora continua de las operaciones del proceso productivo.

Asimismo, gestionamos y administramos la implementación del Plan Estratégico de los Programas de Investigación Metalúrgica, generando valor agregado a la producción.

Área médica

Franck Silvio Zapana Sanchez

Lideramos al equipo de salud para garantizar el cuidado y la adecuada gestión de la salud de los trabajadores de la organización, enfatizando la atención médica oportuna y la respuesta a emergencias. Asimismo, implementamos programas de gestión integral en salud ocupacional orientados a prevenir enfermedades ocupaciones y a minimizar los impactos de enfermedades comunes y accidentes de trabajo.

El año 2024 representó para nosotros un punto de inflexión hacia una minería responsable, reforzando la aplicación de los estándares ICMI y RJC.



El año 2024 representó un punto de inflexión para la organización. Tras los acontecimientos de 2023, reforzamos con mayor determinación nuestro compromiso de transformar las operaciones hacia un modelo de minería responsable, resiliente y centrado en las personas. Este proceso se sustenta en una trayectoria de más de una década de adhesión a estándares internacionales que guían nuestra gestión. Entre ellos destaca el Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMI), implementado desde 2016 con el objetivo de proteger la salud humana y reducir los impactos ambientales asociados al uso de cianuro en la minería del oro; así como el Código de Prácticas del Consejo de Joyería Responsable (RJC), adoptado desde 2014, que promueve prácticas éticas, sociales y ambientales a lo largo de toda la cadena de valor del oro, desde la extracción hasta la comercialización. Ambos estándares son verificados mediante auditorías externas y forman parte del compromiso permanente de MYSAC con los derechos humanos, la transparencia y la mejora continua, en coherencia con nuestras políticas internas de seguridad, derechos humanos y sostenibilidad.

Este enfoque se refleja en la formulación de un plan Integral de Sostenibilidad para el año 2025, que contempla la ampliación del Programa Anual de Capacitaciones y Entrenamientos (PACE), incorporando módulos específicos en materia de sostenibilidad y derechos humanos, dirigidos a todos los colaboradores de la organización. **(GRI 3-3: Gestión de la sostenibilidad)**

1.3.1. NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Fomentamos vínculos de confianza con nuestros grupos de interés mediante un diálogo permanente, honesto y transparente. Entendimos que estas relaciones son dinámicas y se construyen día a día, por lo que asumimos un compromiso activo para fortalecerlas a través de una escucha atenta, el respeto mutuo y la colaboración constante.

Reconocimos que las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés pueden evolucionar con el tiempo; por ello, mantuvimos siempre una actitud abierta, promoviendo espacios de participación que nos permitieran adaptarnos oportunamente y construir juntos soluciones que generen valor compartido.

Nuestros grupos de interés (GRI 2-29)

Inversionistas / Accionistas

Clasificación

Nuestros accionistas son inversores y propietarios de la compañía.

Propósito de la participación con cada grupo de interés

- Mayor rentabilidad y utilidad.
- Crecimiento como compañía.
- Mantener y mejorar nuestra reputación en el mercado.

Canales de feedback y comunicación

- Diálogo abierto.
- Reuniones mensuales.

Comité ejecutivo

Clasificación

Nuestro Comité Ejecutivo está compuesto por tres miembros.

Propósito de la participación con cada grupo de interés

- Responsabilidad social corporativa. Gobernanza.
- Mantener y mejorar la reputación en el mercado.

Canales de feedback y comunicación

- Reuniones en sesiones presenciales y remotas.

Gerencia

Clasificación

Nuestra gerencia es el órgano de gobierno encargado de ejecutar las resoluciones de la junta de accionistas y sin perjuicio de las atribuciones que la ley les otorga.

Propósito de la participación con cada grupo de interés

- Cumplir la normativa legal, condiciones y requisitos contractuales.

Canales de feedback y comunicación

- Correos electrónicos. Llamadas.
- Reuniones periódicas mediante diálogos directos y comunicaciones remotas.

Nuestros grupos de interés

Colaboradores

Clasificación

Nuestros colaboradores son el pilar clave del éxito del negocio. Conforman nuestra fuerza laboral y desempeñan un papel fundamental en la operación diaria y en el desarrollo continuo de la compañía.

Propósito de la participación con cada grupo de interés

- Bienestar y desarrollo laboral.
- Condiciones justas.
- Clima organizacional agradable.

Canales de feedback y comunicación

- Encuestas. Correo electrónico y página web.
- Periódicos murales. Reuniones diarias y charlas.
- Capacitaciones.
- Evaluaciones de desempeño.

Comunidad

Clasificación

Nuestras comunidades locales son los grupos de personas que habitan en las áreas donde operamos y que se ven afectadas por nuestras actividades. Mantenemos una relación cercana y permanente con ellas para comprender sus necesidades y expectativas.

Propósito de la participación con cada grupo de interés

- Actividades sin impacto negativo en las comunidades.

Canales de feedback y comunicación

- Interacción directa con alcaldes y residentes locales.
- Reuniones en los municipios.
- Encuestas a la comunidad. Compras y contrataciones locales.

Gobierno y entes reguladores

Clasificación

Las autoridades gubernamentales y entes reguladores son los organismos locales, regionales y nacionales con los que interactuamos para asegurar el cumplimiento de las normativas y regulaciones aplicables a nuestra operación.

Propósito de la participación con cada grupo de interés

- Mantenerse dentro de los parámetros establecidos por la autoridad.

Canales de feedback y comunicación

- Comunicaciones vía correo electrónico.
- Llamadas telefónicas.
- Diálogos directos. Cartas.

Nuestros grupos de interés

Proveedores

Clasificación

Nuestros proveedores son empresas grandes, medianas o pequeñas que nos abastecen de insumos, productos y servicios. Promovemos la participación de empresas locales de las comunidades de nuestra área de influencia directa, facilitando su integración como proveedores y buscando generar beneficios para todas las partes.

Propósito de la participación con cada grupo de interés

- Cumplimiento contractual.
- Relaciones comerciales a largo plazo.

Canales de feedback y comunicación

- Comunicaciones vía correo electrónico.
- Llamadas telefónicas.
- Diálogo directo.
- Visitas técnicas.
- Reuniones periódicas.

Mineros artesanales

Clasificación

Son personas naturales y jurídicas que se encuentran formalizadas o en proceso de formalización, dedicadas a la extracción de mineral, tanto dentro de nuestras concesiones como fuera de ellas.

Propósito de la participación con cada grupo de interés

- Trazabilidad y debida diligencia de la cadena de suministro.

Canales de feedback y comunicación

- Diálogo directo.
- Llamadas telefónicas.
- Capacitaciones.

Clientes

Clasificación

Son las empresas que compran nuestros lingotes de oro.

Propósito de la participación con cada grupo de interés

- Igualdad en el trato.
- Confidencialidad.
- Cumplimiento de plazos de entrega.

Canales de feedback y comunicación

- Visitas técnicas.
- Reuniones periódicas.

Nuestros grupos de interés

Responsible Jewellery Council (RJC)

Clasificación

El *Responsible Jewellery Council* (RJC) es una organización que establece estándares éticos para asegurar la sostenibilidad y la trazabilidad en toda la cadena de valor de la industria de la joyería, desde la mina hasta el punto de venta.

Propósito de la participación con cada grupo de interés

- Reconocimiento internacional.
- Mejora continua. Trazabilidad y debida diligencia de la cadena de suministro.
- Confianza con los clientes.

Canales de feedback y comunicación

- Diálogo directo.
- Correo electrónico.
- Visitas de auditoría.
- Cartas.

Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMI)

Clasificación

Programa voluntario de certificación basado en el desempeño de las mejores prácticas para el manejo del cianuro en la minería del oro y plata.

Propósito de la participación con cada grupo de interés

- Reconocimiento internacional.
- Mejora continua. Integridad de la cadena de suministro.

Canales de feedback y comunicación

- Correo electrónico.
- Visitas de auditoría.
- Cartas.

Swiss Better Gold Association (SBGA)

Clasificación

Es una alianza público-privada entre la *Swiss Better Gold Association* y la Cooperación Suiza – SECO.

Propósito de la participación con cada grupo de interés

- Reconocimiento internacional.
- Mejora continua.
- Trazabilidad y debida diligencia de la cadena de suministro.
- Confianza con los clientes.

Canales de feedback y comunicación

- Diálogo directo.
- Correo electrónico.
- Visitas de auditoría.
- Cartas.

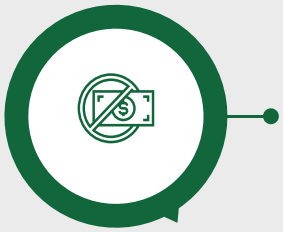
1.4. ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Durante el año 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la ética y la transparencia como principios fundamentales de una minería responsable, orientada a la sostenibilidad a largo plazo. Nuestra gestión se rige por la política contra el Soborno, el Lavado de Activos y el Financiamiento del Terrorismo (LAFT), la cual establece un marco de actuación riguroso y de cumplimiento obligatorio para todos los colaboradores, directivos, socios, proveedores y contratistas. Dicha política exige los más altos estándares de integridad en todas nuestras operaciones y transacciones, y define mecanismos claros para prevenir, detectar y responder ante cualquier indicio de estas prácticas, tanto al interior de la compañía como en su interacción con terceros. Su aplicación contribuye a preservar la reputación, la legalidad y la de la organización, fortaleciendo una cultura de transparencia y conducta ética en toda la cadena de valor.



En el año 2024 no se reportaron casos de corrupción ni se aplicaron sanciones o rescisiones de contratos a socios de negocio por este motivo.

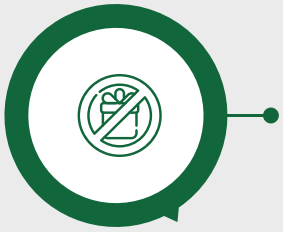
En línea con esta política, mantenemos un firme compromiso de preservar la integridad, la reputación y la sostenibilidad de la compañía, asegurando que todas nuestras actividades se desarrollen dentro de un marco ético y legal. **(GRI 3-3: Ética y Transparencia)**



Se prohíben estrictamente los actos de soborno y/o pagos de facilitación en todas sus formas. Ningún colaborador o representante de la compañía deberá inducir a funcionarios públicos y privados a realizar acciones que vulneren la ética, ya sea en beneficio personal o de la compañía.



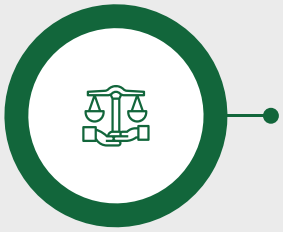
Implementamos procesos de "Conoce a tu proveedor" y "Conoce a tu Cliente" para monitorear y evaluar las actividades de nuestros socios comerciales, identificando y reportando operaciones sospechosas. Estas acciones buscan proteger la reputación de la compañía y prevenir su implicación en actividades ilegales.



Se prohíbe aceptar dinero, regalos, objetos de valor o beneficios de funcionarios públicos o privados, con el fin de obtener ventajas personales o en beneficio de compañía.



Se protege a los colaboradores frente a cualquier sanción o consecuencia adversas por reportar de buena fe sospechas de soborno, negarse a participar en sobornos o a rechazar pagos de facilitación.



Mantenemos un Canal Ético, a través del cual se puede reportar de manera anónima, confidencial y sobre la base de una creencia razonable, posibles actos que atenten contra esta política.

Nuestro Sistema de Prevención del LAFT, respaldado por el Manual de Prevención que incorpora un Código de Ética y Conducta obligatorio para todo el personal, define cláusulas contractuales específicas sobre LAFT en todos los contratos con contratistas y establece un proceso formal de homologación de proveedores. Asimismo, contamos con un Oficial de Cumplimiento, designado conforme a lo establecido en la Ley N.° 27693. **(GRI 3-3: Ética y Transparencia)**

Web: http://www.mysac.com.pe/canal-etico.html, se encuentra a disposición del público en general.

Correo: canal.etico@mysac.com.pe

Envío de documentos y atención personal:
Calle Fermin Tanguis 145 Ofic. 1101, La Victoria - Lima.

Durante el año 2024 impartimos capacitaciones especializadas al personal de nuestras contratistas, enfocadas en líderes, jefes y supervisores. Ese mismo año, uno de nuestros principales objetivos fue difundir el Manual de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (LAFT) entre todos nuestros colaboradores y contratistas.



Identificamos riesgos potenciales, aunque poco probables, como la corrupción en la compra y venta de minerales y la posibilidad de adquirir productos de proveedores vinculados al Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (LAFT), situaciones que representan una preocupación constante en nuestra industria. Para mitigar estos riesgos, implementamos diversas medidas, incluyendo una Política de Evaluación Preliminar de Proveedores que verifica sus operaciones y conducta pública. Además, reducimos la exposición al riesgo al adquirir minerales principalmente de artesanos dentro de nuestras concesiones y, en menor medida, de aquellos ubicados en las cercanías de nuestras operaciones. **(GRI 205-1)**

Estos riesgos, presentes en toda la industria, fueron abordados mediante:

- La implementación de una Política de Evaluación Preliminar de Proveedores, que incluye la verificación de sus operaciones y reputación pública.
- La reducción del riesgo de compras externas, priorizando adquisiciones a mineros artesanales formalizados dentro de nuestras concesiones o zonas cercanas, lo que representó el 85 % de nuestras compras totales.
- Priorización de compras a artesanos formalizados dentro de nuestras concesiones, y en menor medida, a aquellos ubicados en zonas cercanas y que cumplen con los requisitos legales para comercializar mineral, lo que reduce significativamente la exposición al riesgo.
- Acompañamiento técnico y legal a pequeños proveedores a través de nuestra área de formalización, promoviendo prácticas alineadas con la sostenibilidad y el cumplimiento legal.

Estamos enfocados en promover una cultura de ética y transparencia en todos los niveles de la organización, liderado por la Gerencia General, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente y la prevención de contingencias fiscales. Las obligaciones tributarias son verificadas mensualmente a nivel interno y auditadas anualmente por firmas externas independientes. Además, desde nuestra designación como gran comprador en 2024, fortalecimos el seguimiento al cumplimiento fiscal de nuestros principales proveedores, con el objetivo de reducir riesgos derivados de terceros. **(GRI 205-1)**

Nuestra área de Formalización trabaja con pequeños proveedores, orientándolos hacia un debido orden, centrado en la sostenibilidad y el cumplimiento legal, actuando de manera diligente para sancionar comportamientos inapropiados y reconocer acciones que fomenten estos valores esenciales. En ese sentido, nos aseguramos de que nuestros principales proveedores cumplan con sus obligaciones tributarias, reduciendo así el riesgo de vernos afectados por prácticas inadecuadas de terceros. Esta medida complementa nuestro enfoque preventivo para garantizar una cadena de suministro ética y legal. **(GRI 205-1) (GRI 207-1)**

Comunicación sobre políticas y procedimientos sobre anticorrupción a los miembros del órgano de gobierno en 2024 (GRI 205-2)

Región	Número de miembros del órgano de gobierno	Número de miembros del órgano de gobierno a los que se haya comunicado políticas y procedimientos sobre anticorrupción	Porcentaje de miembros de órgano del gobierno a los que se haya comunicado políticas y procedimientos sobre anticorrupción
Arequipa	35	35	100 %

Formación en políticas y procedimientos sobre anticorrupción a los miembros del órgano de gobierno en 2024 (GRI 205-2)

Número de miembros del órgano de gobierno	Número de miembros del órgano de gobierno	Número de miembros del órgano de gobierno que haya recibido formación sobre anticorrupción	Porcentaje de miembros de órgano del gobierno que haya recibido formación sobre anticorrupción
Arequipa	35	35	100 %

Comunicación sobre políticas y procedimientos sobre anticorrupción a los empleados en 2024 (GRI 205-2)

Región	Categoría Laboral	Número total de los empleados	Número de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción	Porcentaje de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción
Arequipa	Gerentes	1	1	100 %
	Jefes de áreas	32	32	100 %
	Técnicos	161	161	100 %
	Operativos	140	140	100 %
Lima	Gerentes	1	1	100 %
Total		335	335	100 %

Formación en políticas y procedimientos sobre anticorrupción a empleados en 2024 (GRI 205-2)

Región	Categoría Laboral	Número total de los empleados	Número de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción	Porcentaje de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción
Arequipa	Gerentes	1	1	100 %
	Jefes de áreas	32	32	100 %
	Técnicos	161	161	100 %
	Operativos	140	140	100 %
Lima	Gerentes	1	1	100 %
Total		335	335	100 %

Comunicación de las políticas y procedimientos sobre anticorrupción a socios de negocio 2024 (GRI 205-2)

Región en donde labora el proveedor	Tipo de socio de negocio	Número de socios de negocio por tipo	Número total de socios de negocio por tipo que se haya comunicado políticas y procedimientos sobre anticorrupción	Porcentaje de socios de negocios por tipo a los que se haya comunicado políticas y procedimientos sobre anticorrupción
Arequipa	Proveedores	560	538	95 %
Otras regiones	Proveedores	120	50	42 %
	Operativos	2	2	100 %
Total		682	590	85.5 %

Formación en políticas y procedimientos sobre anticorrupción a socios de negocio 2024 (GRI 205-2)

Región en donde labora el proveedor	Tipo de socio de negocio	Número de socios de negocio por tipo	Número de socios de negocio por tipo que haya recibido formación sobre anticorrupción	Porcentaje de socios de negocio por tipo que haya recibido formación sobre anticorrupción
Arequipa	Proveedores	560	538	95 %
Otras regiones	Proveedores	120	50	42 %
	Operativos	2	2	100 %
Total		682	590	85.5 %

Nos enorgullece destacar que, en materia de ética y transparencia, durante el 2024 logramos importantes avances, entre los que se incluyen:

- La actualización de nuestros Manual de Prevención y Gestión de Riesgos LA/FT y FP con la normativa vigente.
- La capacitación y homologación de más proveedores sobre la prevención de Lavado de activos.
- No registramos casos de corrupción en MYSAC. No se reportaron despidos ni se aplicaron medidas disciplinarias por este motivo, y tampoco rescindimos ni dejamos de renovar contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con actos de corrupción. Estos resultados reflejan la eficacia de nuestras políticas y controles en la prevención de conductas indebidas. **(GRI 205-3)**

Con miras al 2025, continuaremos con las siguientes iniciativas:

- Actualizar nuestra matriz de riesgos para cubrir los cambios que se han ido generando en el tiempo.
- Actualizar el código de ética y conducta tomando en cuenta la Protección de la Confidencialidad y Propiedad Intelectual, Protección del Medio Ambiente y actualización de la Prevención del acoso sexual y Hostigamiento Laboral.



02

Capítulo 2





GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

2.1. Sistema de Gestión Integrado Alpacay

2.2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

2.3. Formación en seguridad y salud en el trabajo

2.4. Evaluación y desempeño

02 GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En respuesta al lamentable incidente ocurrido en 2023, adoptamos medidas inmediatas para fortalecer nuestros procedimientos de seguridad, con el objetivo de prevenir la ocurrencia de eventos similares en el futuro. Entre las principales acciones implementadas en materia de seguridad y salud, se destacan las siguientes:



A pesar de estos desafíos enfrentados, logramos cumplir al 100 % con nuestro Programa de Salud Ocupacional, sin registrar enfermedades profesionales, y alcanzando una cobertura superior al 100 % en la atención de enfermedades comunes.

Este evento nos dejó valiosas lecciones, que han fortalecido nuestro compromiso con la seguridad y salud en el trabajo. En ese marco, continuamos desarrollando proyectos y acciones orientados a la mejora continua y a la prevención de riesgos, con el objetivo de consolidar una cultura de seguridad y salud ocupacional, en los que se incluyen:



Capacitación externa especializada:

Continuamos implementando programas de capacitación externa en colaboración con expertos reconocidos en salud y seguridad en el trabajo, con el objetivo de incorporar conocimientos actualizados y mejores prácticas que fortalezcan las competencias de nuestro personal de seguridad.



Asesoría corporativa en seguridad:

Contamos con la asesoría de un profesional altamente capacitado en seguridad corporativa, quien aporta una visión estratégica y experiencia especializada para el fortalecimiento de nuestros protocolos y la implementación de estándares de seguridad más exigentes.



Evaluación continua de riesgos:

Implementamos un sistema permanente de evaluación de riesgos que nos permiten identificar y gestionar de manera proactiva riesgos operativos y emergentes, ajustando oportunamente nuestras medidas de seguridad a las condiciones cambiantes de las operaciones.



Cumplimiento normativo riguroso:

Reforzamos la revisión integral de nuestros procesos y prácticas en la salud y seguridad ocupacional, con el fin de asegurar el cumplimiento de la normativa vigente y superar los estándares mínimos requeridos, incorporando las mejores prácticas del sector.



Enfoque en la mejora continua:

Consolidamos un sistema de retroalimentación y evaluación que promueve una cultura organizacional en la que la seguridad es una responsabilidad compartida y todos los colaboradores participan activamente en la prevención de riesgos.

Estas iniciativas reflejan nuestro firme compromiso con la seguridad y salud ocupacional, reconociendo la necesidad de impulsar cambios significativos y la importancia de la colaboración externa y la formación especializada como pilares para el logro de nuestros objetivos. **(GRI 3-3: Salud y seguridad en el trabajo)**

2.1. SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO ALPACAY

En MYSAC, gestionamos la salud y seguridad en el trabajo a través de nuestro Sistema Integrado de Gestión Alpacay (SIGA), el cual constituye un marco integral que articula la seguridad, la salud ocupacional y la conservación ambiental, con el objetivo de avanzar hacia una meta de cero accidentes.



En 2024, el 100 % de trabajadores propios y contratistas estuvieron cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SIGA), siendo auditados en su totalidad.



Este sistema se sustenta en nuestra Política de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad y Relaciones Comunitarias (versión 04, actualizada en junio de 2024), así como en el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo. Ambos instrumentos son de aplicación obligatoria en para todas las operaciones de la Unidad de Producción Alpacay, e incluyen tanto a nuestros colaboradores directos como a los contratistas mineros y empresas conexas. El SIGA abarca la totalidad de las áreas operativas, en las que se encuentran: Mina, Geología, Planeamiento, Mantenimiento Mecánico, Distribución de Energía, Preparación y Evaluación de Mineral (PEM), Planta de Procesos, Laboratorio Químico, Planta de Desorción, Acopio, Proyectos, Administración, Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad (SSOMAC), y Recursos Humanos. A través de este enfoque integral, implementamos medidas de control preventivas orientadas a minimizar riesgos y prevenir accidentes, incidentes y situaciones de riesgo.

Este sistema ha sido implementado en cumplimiento de los siguientes requerimientos legales aplicables:

- Ley N.° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- D.S. N.° 005-2012-TR, Reglamento de la Ley de SST.
- D.S. N.° 024-2016-EM, Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería y sus modificatorias vigentes.



Asimismo, el sistema se encuentra alineado con estándares internacionales reconocidos, entre los cuales destacan:

RESPONSIBLE JEWELLERY COUNCIL

***Responsible Jewellery Council* (RJC):** Continuamos manteniendo las prácticas responsables que exige nuestra certificación RJC con el objetivo de recertificarnos.

Código Internacional del Manejo de Cianuro (ICMI): Certificación vigente desde abril de 2016.

El sistema se basa en un enfoque preventivo, participativo y de mejora continua. Su alcance no se limita únicamente a nuestros colaboradores, sino que se extiende también a los trabajadores de empresas contratistas y proveedores que desarrollan actividades bajo nuestro control operativo.

La implementación del sistema cuenta con el firme compromiso de la alta dirección y se encuentra estructurada para garantizar su aplicación efectiva en todas las áreas operativas de la compañía. El SIGA cubre el 100 % de nuestros colaboradores que laboran en instalaciones y actividades controladas bajo control de la compañía, incluyendo las operaciones mineras subterráneas, la planta de procesamiento, los servicios auxiliares, el mantenimiento, así como las áreas administrativas y logísticas. Asimismo, el alcance del sistema comprende al personal de supervisión, operación, mantenimiento, seguridad, salud ocupacional, servicios generales, campamentos mineros, comedores, transporte y demás zonas comunes bajo nuestro control operativo, asegurando una gestión integral y sin exclusiones. **(GRI 3-3: Salud y seguridad en el trabajo)**



Entre las principales empresas contratistas y conexas que forman parte del SIGA se encuentran:

Administración y Gerencia en Minería y Construcción S.A.C. (ADGEMINCO):	Con 680 colaboradores, esta empresa brinda servicios en logística, contabilidad, recursos humanos y actividades mineras.
Construcciones Andinas del Sur S.A.C. (CONASAC):	Con 80 colaboradores, proporciona servicios de obras civiles y gestión de depósitos de relaves.
Marada S.R.L.:	Con 48 colaboradores, se dedica a servicios de vigilancia y protección interna.
Servicios Generales Thiago & Aris E.I.R.L.:	Con 60 colaboradores, ofrece servicios de alimentación.
Contratistas Mineros Edeminc S.A.C.:	Con 20 colaboradores, especializada en la construcción de chimeneas tipo Alimak.
Transportes Grupo Aliaga S.A.C.:	Con 10 colaboradores, se encarga del transporte terrestre del personal y materiales.
Elimar Soluciones S.A.C.:	Con 11 colaboradores, presta servicios de limpieza. **(GRI 403-1)**

El SIGA no solo garantiza el cumplimiento de la normativa legal vigente, sino que también asegura el cumplimiento de los compromisos corporativos en materia de seguridad y salud ocupacional. Su aplicación se extiende a todas las actividades desarrolladas bajo nuestro control operativo, tanto en la mina como en el conjunto de la unidad operativa, incluyendo a los contratistas y empresas colaboradoras que forman parte de nuestro proceso productivo. **(GRI 403-8)**

2.2. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Durante 2024, fortalecimos nuestro sistema de identificación de peligros, evaluación de riesgos y aplicación de controles, en concordancia con nuestra Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y la normativa vigente. En este marco, implementamos las siguientes acciones clave: **(GRI 403-2)**

- **Actualización de procedimientos:** Actualizamos el procedimiento IPERC, incorporando un enfoque técnico más riguroso para la identificación y evaluación de riesgos asociados a tareas rutinarias y no rutinarias. Este proceso contó con la participación activa de los trabajadores, supervisores y el área de Seguridad, garantizando una evaluación operativa, técnica y preventiva.
- **Capacitación:** Capacitamos a todos los responsables con el apoyo de una consultora externa, siguiendo lo establecido en el D.S. N.° 024-2016-EM. Asimismo, se realizó un seguimiento en campo para verificar la correcta aplicación de los conocimientos adquiridos.
- **Revisión de matrices IPERC:** Actualizamos las matrices IPERC Línea Base de todas las áreas operativas, estableciendo revisiones anuales y revisiones adicionales ante cambios operacionales o normativos.

- **Aplicación de controles:** Implementamos estrictamente la jerarquía de controles:

  - Eliminación del peligro
  - Sustitución
  - Controles de ingeniería
  - Controles administrativos
  - Uso de EPP

- **Auditorías y mejora continua:** Realizamos auditorías internas y externas para validar la eficacia de los controles, generando acciones correctivas y oportunidades de mejora.

- **Sistema de Reporte de Actos y Condiciones Inseguras (RAC):** Nuestros colaboradores cuentan con un sistema formal para la identificación y reporte oportuno de actos y condiciones inseguras. En caso de detectar un peligro inminente que podría ocasionar lesiones o enfermedades ocupacionales, los trabajadores tienen el derecho y la facultad de paralizar sus actividades hasta que dicho peligro sea eliminado o controlado, conforme a la normativa interna. Todo el personal dispone de formatos estandarizados para la notificación y seguimiento de estas condiciones.

- **Investigación de incidentes:** Todo incidente laboral es investigado conforme al procedimiento P-ALP-SE-03, aplicando la metodología de causalidad múltiple de Frank Bird, con el objetivo de identificar las causas raíz y definir acciones preventivas y correctivas. Las medidas derivadas se implementan según la jerarquía de controles y se registran en el SIGA, lo que permite evaluar su efectividad.

En relación con la gestión de peligros laborales con mayor potencial de causar lesiones graves o fatales, se han identificado los siguientes riesgos, los cuales son priorizados en función de su nivel de criticidad:



Para cada uno de estos riesgos, implementamos controles específicos, mejoramos los sistemas de ingeniería y reforzamos los procesos de capacitación y supervisión, con el objetivo de reducir de manera efectiva la exposición al riesgo.

Aplicación de la jerarquía de controles: Seguimos aplicando de manera sistemática la jerarquía de controles, priorizando la eliminación de peligros en su fuente, la sustitución de condiciones peligrosas y la implementación de controles de ingeniería, antes de recurrir a medidas administrativas o al uso de EPP. Entre las principales medidas implementadas, se destacan:

- Mejora del sistema de sostenimiento de labores subterráneas.
- Construcción de chimeneas Alimak para mejorar el sistema de ventilación en interior mina.
- Optimización de las condiciones de trabajo en talleres y plantas, orientada a reducir la exposición de los trabajadores a sustancias peligrosas.

De cara a 2025, implementaremos un modelo integral para la identificación, análisis y control de riesgos críticos en nuestras operaciones, tales como trabajos en altura, control de rocas y suelos, operación de equipos y vehículos móviles, transporte de personal, manejo de explosivos y actividades de voladuras, entre otros. Este modelo comprenderá las siguientes acciones: **(GRI 3-3: Salud y seguridad en el trabajo)**

- Definición de controles operacionales específicos y mecanismos de seguimiento.
- Actualización de procedimientos operativos y estándares, con el apoyo de una consultora especializada.
- Continuación de la construcción de chimeneas Alimak, así como la habilitación de salas de capacitación en boca mina.
- Implementación de un sistema de comunicación radial subterránea y ejecución de simulacros piloto mediante el uso de gas marcador.

Este enfoque proactivo ha sido clave para reducir los riesgos laborales y seguir avanzando en nuestra cultura de seguridad y salud ocupacional. **(GRI 403-9)**

2.3. FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La capacitación en salud y seguridad en el trabajo constituye un pilar fundamental de nuestro Sistema Integrado de Gestión Alpacay (SIGA), como lo establece el cuarto compromiso de nuestra política de SST:

> "Capacitar y entrenar a todos nuestros colaboradores para contribuir con su desarrollo y desempeño y así asegurar la calidad de nuestras actividades."

(GRI 403-5)

Creación del área de Capacitaciones y Desarrollo

En junio de 2024, MYSAC creó el área de Capacitaciones y Desarrollo, responsable de planificar, gestionar, ejecutar y supervisar todos los procesos formativos de la compañía. Esta área centraliza las capacitaciones dirigidas tanto a colaboradores directos como al personal de empresas contratistas, garantizando un enfoque homogéneo y alineado con los estándares de seguridad y desempeño operativo. El alcance de la formación abarca no solo contenidos técnicos y normativos en materia de seguridad, sino también habilidades blandas, liderazgo y comportamiento seguro. El área está conformada por dos profesionales especializados en formación minera y cuenta con equipamiento adecuado para sesiones presenciales y entrenamientos en campo. Además, coordina capacitaciones externas en conjunto con instituciones y consultoras especializadas.

Programa anual de Capacitaciones y Entrenamientos (PACE)

El área de Capacitaciones y Desarrollo implementó el PACE, una iniciativa estratégica orientada a promover una cultura de prevención, el autocuidado y el cumplimiento de la normativa legal en todos los niveles de la organización. El programa incluye:

- **Inducción obligatoria:** Información sobre normativa legal aplicable, procedimientos críticos, uso adecuado de EPP, protocolos de respuesta ante emergencias y derechos y deberes laborales.
- **Capacitaciones mensuales:** Dirigidas al personal operativo, de supervisión y administrativo, y adaptadas a sus funciones y riesgos específicos.
- **Talleres prácticos y entrenamientos en campo:** Enfocados en trabajos de alto riesgo, tales como control de energías peligrosas, trabajo en altura e izaje de cargas.
- **Evaluaciones de competencias:** Medición de la efectividad del aprendizaje, identificación de brechas y creación de planes de mejora.
- **Sesiones de actualización técnica:** Refuerzo de herramientas clave como la matriz IPERC y procedimientos operativos. **(GRI 403-5)**

2.4. EVALUACIÓN Y DESEMPEÑO

Durante el 2024, logramos avances significativos en materia de seguridad y salud ocupacional. Uno de los principales hitos fue la creación del Área de Capacitaciones y Desarrollo, que permitió centralizar y fortalecer las acciones formativas en SST bajo un enfoque técnico, conductual y organizacional. Asimismo, ejecutamos exitosamente el Programa Anual de Capacitaciones y Entrenamientos (PACE), en cumplimiento de lo establecido en el D.S. N.° 024-2016-EM, el cual incluyó procesos de inducción, capacitaciones mensuales, talleres prácticos y evaluaciones.

Se impartieron más de 75 000 horas-hombre de capacitación, alcanzando una participación superior al 90 %

- Implementamos asesoría corporativa especializada en seguridad y realizamos auditorías internas de forma regular, lo que fortaleció nuestras competencias técnicas. Adicionalmente, desarrollamos simulacros multiescenario orientados a mejorar la capacidad de respuesta ante situaciones de evacuación, incendios y derrumbes.

- Llevamos a cabo un monitoreo integral de salud ocupacional, asegurando la cobertura del 100% de los exámenes médicos pre y post ocupacionales de nuestros colaboradores.

- Alcanzamos una participación superior al 90 % en los cursos de capacitación dirigidos al personal operativo y contratista, impartiendo más de 75 000 horas-hombre en seguridad y salud en el trabajo. Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento de nuestra cultura preventiva y al desempeño seguro de nuestras operaciones. Además, ejecutamos el 100 % de los exámenes médicos ocupacionales programados, lo que permitió prevenir la ocurrencia de enfermedades ocupacionales, sin registrarse casos durante el periodo reportado.

- Logramos cero accidentes mortales, cumpliendo con uno de nuestros objetivos más relevantes en materia de seguridad y salud ocupacional. No obstante, no se alcanzó la meta de reducción de accidentes incapacitantes, registrándose 55 casos durante el periodo. Frente a este resultado, mantuvimos el cumplimiento del 100 % del plan de capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo, alcanzando una ejecución superior al 90 % de los cursos programados en el marco del PACE. Estos resultados refuerzan nuestro compromiso con la mejora continue, la sostenibilidad z la protección de la vida y la salud de nuestros colaboradores.

Estos datos incluyen a la totalidad de los trabajadores de MYSAC, incluyendo tanto al personal directo como a los trabajadores de empresas contratistas, cuyas actividades se desarrollan bajo el control operativo de la compañía. En la recopilación y el análisis de la información relacionada con seguridad y salud en el trabajo no se ha excluido a ningún grupo de trabajadores. Las estadísticas sobre accidentes con daño a la persona han sido clasificadas conforme a lo establecido en el D.S. N.° 024-2016-EM y sus modificatorias, normativa que regula la seguridad y salud ocupacional en el sector minero peruano. **(GRI 403-9)** **(GRI 3-3: Salud y seguridad en el trabajo)**

En el caso de las empresas contratistas, todos los colaboradores laboraron a tiempo completo, y las horas trabajadas fueron registradas mediante tarjetas de tareo. El personal residió en campamentos mineros que ofrecieron condiciones adecuadas de habitabilidad y bienestar. Las actividades se desarrollaron bajo un régimen atípico 2x1, es decir, 14 días consecutivos de trabajo seguidos por siete días de descanso. La permanencia en los campamentos fue controlada mediante el uso de *fotochecks* y monitoreada en tiempo real a través de garitas de vigilancia. La información correspondiente fue obtenida del Sistema Integrado de Gestión Alpacay (SIGA), el cual mantiene registros actualizados y es administrado por las áreas de Seguridad. Además, el transporte hacia y desde la unidad minera se realizó mediante empresas privadas contratadas, garantizando condiciones adecuadas de seguridad y calidad en el servicio. **(GRI 403-5)** **(GRI 403-8)**

Indicadores propios de salud y seguridad ocupacional (GRI 403-9)

Indicadores reactivos	MYSAC		Empresas contratistas	
	2024	2023	2024	2023
Índice de frecuencia	16.06	4.94	20.2	18.27
Índice de severidad	259.82	111.98	338.39	82 440.98
Índice de accidentabilidad	4.17	0.55	6.84	1506.55
Número de víctimas fatales	0	0	0	27

Indicadores GRI de salud y seguridad ocupacional (GRI 403-9)

Indicadores reactivos	MYSAC		Empresas contratistas	
	2024	2023	2024	2023
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	27
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0.00 %	0.00 %	0.00 %	2.79 %
La cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos);	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	11	3	44	36
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	3.21 %	1.07 %	4.04 %	3.71 %
Cantidad de horas trabajadas	685 077	607 242	2 177 960	1 969 979

En el marco de nuestra gestión de seguridad y salud en el trabajo, las lesiones que generaron días perdidos correspondieron mayoritariamente a contusiones, con un total de 16 casos, seguidas por fracturas (14 casos) y heridas cortantes (8 casos). Para garantizar la trazabilidad y confiabilidad de la información, utilizamos herramientas digitales para el registro y seguimiento de los eventos, las cuales fueron verificadas y validadas antes de su consolidación en este informe.

Con el objetivo de seguir fortaleciendo nuestra gestión preventiva y consolidar un entorno laboral seguro y resiliente, enfocamos nuestros esfuerzos en mejorar el control de riesgos críticos, optimizar la capacidad de respuesta ante emergencias, modernizar la infraestructura destinada a la capacitación y avanzar en la digitalización de herramientas operativas. **(GRI 403-9)**

03

Capítulo 3





NUESTRA CADENA DE VALOR

3.1. Nuestro compromiso social y colaborativo con proveedores

3.2. Nuestro compromiso ambiental con proveedores

03 NUESTRA CADENA DE VALOR

Estamos comprometidos con la excelencia y la responsabilidad en todas las áreas de nuestra actividad, desde la gestión de la cadena de suministro hasta el establecimiento de relaciones estratégicas y sostenibles con nuestros proveedores. En este marco, nuestra Política de Proveedores tiene como objetivo construir relaciones basadas en la transparencia, el cumplimiento de buenas prácticas y el beneficio mutuo, sustentadas en compromisos claros en la gestión de proveedores.

- Proporcionar a los proveedores procesos de selección transparente bajo procedimientos públicos y objetivos.
- Exigir el cumplimiento de estándares adecuados de calidad, así como condiciones laborales, de seguridad y ambientales, en los procesos, productos y/o servicios brindados por los proveedores.
- Establecer plazos y modalidades de pago de acuerdo con el bien o servicio adquirido, los cuales son negociados por el área de Logística y formalizados mediante órdenes de compra, órdenes de servicio y contratos.
- Garantizar y promover una competencia abierta y justa entre proveedores, evitando conflictos de interés y asegurando relaciones comerciales de beneficio mutuo.

Asimismo, todas nuestras políticas son comunicadas de manera clara y oportuna a nuestros colaboradores, proveedores y contratistas, quienes conocen estos lineamientos y se comprometen a alinearse con nuestros principios y estándares. De esta manera, aseguramos así que las acciones desarrolladas a lo largo de la cadena de suministro estén en concordancia con nuestros valores y objetivos corporativos. Durante 2024, gestionamos una cadena de suministro que incluyó a proveedores de mineral, proveedores de materiales e insumos (como cianuro, explosivos, madera, entre otros), así como de las empresas contratistas especializadas. La gestión de los proveedores de materiales, equipos e insumos, así como de las empresas contratistas, estuvo a cargo del área de Logística.

PROVEEDORES CRÍTICOS DE MATERIALES Y EQUIPOS EN EL 2024 (GRI 2-6)

Corporación Primax S.A.

Descripción de los materiales, equipos y/o insumos que se requieren en MYSAC

Max-P Diesel B5 S50

Famesa Explosivos S.A.C.

Descripción de los materiales, equipos y/o insumos que se requieren en MYSAC

Explosivos y Materiales Relacionados

Quimtia S.A.

Descripción de los materiales, equipos y/o insumos que se requieren en MYSAC

Cianuro de Sodio

Operaciones e Inversiones Madesur E.I.R.L.

Descripción de los materiales, equipos y/o insumos que se requieren en MYSAC

Maderas de Sostenimiento

Solgas S.A.

Descripción de los materiales, equipos y/o insumos que se requieren en MYSAC

Gas Licuado de Petróleo

Altus E.I.R.L.

Descripción de los materiales, equipos y/o insumos que se requieren en MYSAC

Bolas de acero de molienda

Comercial Lazo Romo S.R.L.

Descripción de los materiales, equipos y/o insumos que se requieren en MYSAC

Alcohol Etílico Industrial Desnaturalizado

Cerámica Minera Lima E.I.R.L.

Descripción de los materiales, equipos y/o insumos que se requieren en MYSAC

Crisoles de laboratorios

Representaciones Mineras y de Cemento S.R.L.

Descripción de los materiales, equipos y/o insumos que se requieren en MYSAC

Copelas de Magnesita de laboratorio



En relación con nuestros proveedores de servicios, se registró un incremento de 16 colaboradores en el personal de empresas contratistas, pasando de 870 colaboradores en 2023 a 886 colaboradores en 2024.

Proveedores de servicios en el 2024 (GRI 2-8)

Empresas contratistas	Número de colaboradores	Descripción de actividades	Lugar de trabajo
Empresas contratistas mineras: 626 colaboradores			
Adgeminco S.A.C.	593	Servicio de explotación y extracción de mineral	Socavón
Edeminc S.A.C.	21	Servicios de ventilación en chimeneas	
Diamon Corporation S.A.C	12	Servicios de perforación diamantina	
Empresas Contratistas de Servicios Complementarios: 131 colaboradores			
Marada S.R.L.	49	Servicio de Seguridad y Resguardo Patrimonial	Superficie
Hermes Transportes Blindados S.A.C.	11	Servicio de transporte y custodia de valores	
Elimar Soluciones S.A.C.	10	Servicio de limpieza	
Servicios Generales Thiago & Aris E.I.R.L.	54	Servicio de preparación, provisión y distribución de alimentos	
Telecom S.R.L.	7	Servicio de monitoreo de sistemas de cámaras de seguridad	
Empresas de Contratistas de Proyectos e Ingenierías: 129 colaboradores			
Construcciones Andinas Del Sur S.A.C	79	Servicio de construcción de obras e infraestructuras civiles y movimiento de tierra	Superficie
Adgeminco S.A.C. Metal Mecánica	50	Servicio de fabricación de estructuras metálicas	
Total: 886 colaboradores de contratistas			

3.1. NUESTRO COMPROMISO SOCIAL Y COLABORATIVO CON PROVEEDORES

Estamos comprometidos con la excelencia y la asunción de responsabilidades en todas las áreas de nuestra actividad, abarcando tanto la gestión de la cadena de suministros como el establecimiento de relaciones estratégicas y sostenibles con nuestros proveedores. Con el objetivo de asegurar la calidad y confiabilidad de los bienes y servicios adquiridos, hemos establecido un proceso riguroso de evaluación y aprobación de proveedores. Dicho proceso se basa en criterios técnicos y de desempeño, que incluyen, entre otros aspectos, la garantía de los productos, la capacidad de respuesta, condiciones de pago favorables, y eficiencia logística en la entrega a nuestras instalaciones, así como el cumplimiento de los requisitos y certificaciones de nuestro Sistema de Gestión. Asimismo, realizamos una reevaluación periódica de nuestros proveedores y mantenemos un sistema continuo de evaluación que contempla visitas a sus instalaciones, la actualización periódica de su registro como proveedor, el monitoreo de su desempeño y una comunicación permanente y efectiva. **(GRI 3-3: Cadena de suministro responsable)**

Las visitas anuales se centran en evaluar aspectos críticos como la tecnología e infraestructura, y en verificar el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud en el trabajo.



En este contexto, durante 2024 registramos un crecimiento del 18.46 % en comparación con 2023, integrando a 12 nuevos proveedores a nuestro proceso de evaluación. Este crecimiento refleja nuestro compromiso con la expansión ordenada y la mejora continua de nuestra red de proveedores, con el propósito de promover la excelencia nuestra lo largo de toda la cadena de suministro. Durante el periodo, se realizaron visitas técnicas a como parte del proceso de evaluación y seguimiento. Asimismo, tenemos previsto continuar con la realización de auditorías anuales, que incluyen visitas a sus instalaciones, con el objetivo de fortalecer la gestión responsable y contribuir a la consolidación de una cultura organizacional basada en la responsabilidad social y el respeto de los derechos fundamentales. **(GRI 408-1)**

Durante el año 2024, no se registraron casos de trabajo infantil ni trabajo forzoso en ninguna de nuestras operaciones.



3.2. NUESTRO COMPROMISO AMBIENTAL CON PROVEEDORES

Nuestra estrategia en gestión ambiental trasciende el ámbito de nuestras operaciones directas, estableciendo una responsabilidad compartida con nuestros proveedores a lo largo de la cadena de suministro. En este marco, implementamos un Plan de Manejo Ambiental que supera las regulaciones nacionales vigentes y promueve prácticas sostenibles en todas las etapas de la cadena de valor. Como parte de este enfoque, evaluamos la eficiencia de nuestros proveedores en la gestión del transporte y la optimización de rutas, con el objetivo de minimizar los impactos ambientales asociados y fomentar la sostenibilidad. Asimismo, en nuestra condición de miembros del Código Internacional para el Manejo de Cianuro (ICMI), exigimos el cumplimiento de los estándares aplicables a todos los actores involucrados en la cadena de suministro del cianuro. Estas acciones contribuyeron a mejorar la calidad de servicios y suministros, así como garantizar la confiabilidad y trazabilidad de nuestros procesos, desde la producción hasta la distribución. Este compromiso es compartido por fabricantes, navieras, distribuidores y transportistas para proporcionar la información necesaria y cumplir con los requisitos establecidos por el ICMI.



Prevenimos la ocurrencia de emergencias mediante la implementación de un Plan de Contingencias, el cual abarca tanto nuestras operaciones como las de nuestros proveedores, y está orientada a la reducción de riesgos y la protección de la biodiversidad. Asimismo, desarrollamos programas de formación ambiental dirigidos a nuestros proveedores, que incluyen contenidos relacionados con el uso de tecnologías limpias, la gestión de residuos y la rehabilitación de áreas afectadas.

Este enfoque se complementa con una estrategia colaborativa para fortalecer la sostenibilidad de la cadena de suministro, a través de capacitaciones ambientales anuales que incorporan prácticas adecuadas para la disposición final de desechos. Como parte de nuestras iniciativas de economía circular, implementamos un sistema de recolección y reciclaje de baterías.

Adicionalmente, establecimos de manera proactiva un Sistema de Seguimiento y Actualización permanente de cambios normativos, con el fin de asegurar el cumplimiento legal ambiental. Finalmente, diversificamos nuestra base de proveedores, priorizando aquellos que cuentan con certificaciones ambientales.

Asimismo, frente al riesgo de dependencia de proveedores cuyas prácticas no se encuentran alineadas con estándares ambientales, sociales o éticos, adoptamos medidas para diversificar nuestra base de proveedores, priorizando aquellos que cuentan con certificaciones ambientales y compromisos con la sostenibilidad. Como resultado de este enfoque, durante 2024 no se registraron quejas por parte de proveedores, lo que refleja la efectividad de nuestra gestión.

En el 2024, gestionamos el canje de neumáticos usados para su transformación y reutilización para otros usos. Como resultado de esta gestión, obtuvimos mejores condiciones comerciales para la adquisición de neumáticos nuevos.



Nuestros esfuerzos representan un avance significativo en el cumplimiento de regulaciones ambientales y marcan el inicio de una nueva era de colaboración entre nuestra compañía y proveedores. Más allá del cumplimiento de exigencias ambientales cada vez más estrictas, nuestro propósito es impulsar la innovación, fortalecer el trabajo conjunto y promover la adopción y valoración de buenas prácticas en toda nuestra cadena de suministro.

En ese contexto, nos enorgullece destacar que, durante el 2024, logramos importantes avances en la gestión de la cadena de suministro, entre los que se incluyen:

- Homologación de un número mayor de proveedores certificados de Cianuro y Sodio, reduciendo la dependencia de un único proveedor.
- Mejora de la eficiencia del transporte logístico mediante la implementación de rutas de distribución periódicas, lo que permitió establecer fechas exactas de entrega para los usuarios y contribuir a la reducción de la huella de carbono.
- Capacitación del personal del área de logística en gestión y manejo seguro de materiales peligrosos.

De cara al 2025, tenemos previsto más detalladamente nuestros sistemas de gestión de la cadena de suministro, por lo que nos planteamos las siguientes inicitativas: **(GRI 3-3: Cadena de suministro responsable)**

- Incrementar la base de proveedores homologados.
- Homologar un mayor número de proveedores certificados de los demás Insumos Químicos Fiscalizados o peligrosos.
- Reestructurar el área de Logística, con el objetivo de lograr una cadena de distribución más eficiente y un mejor uso de los recursos disponibles.



Aspiramos a consolidarnos como líderes en la industria minera y como agentes de cambio social y ambiental, promoviendo una cadena de suministro responsable en servicios de limpieza, alimentación, construcción de obras civiles y, fundamentalmente, en la extracción de minerales (incluida las MAPE). Este enfoque busca generar beneficios tangibles para las comunidades y contribuir a mejorar la calidad de vida de sus integrantes. Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con la construcción de un futuro más justo, diverso y sostenible.

04

Capítulo 4





GESTIÓN DE LA MINERÍA ARTESANAL Y DE PEQUEÑA ESCALA (MAPE)

4.1. Nuestro compromiso social con la MAPE

4.2. Nuestro compromiso ambiental con la MAPE

04 GESTIÓN DE LA MINERÍA ARTESANAL Y DE PEQUEÑA ESCALA (MAPE)

Nuestra área de Acopio y Formalización es responsable de realizar el seguimiento continuo de nuestros proveedores de mineral, quienes constituyen un pilar fundamental de nuestra cadena de suministro. Esta área tiene como objetivo implementar de manera efectiva nuestra Política de Formalización de la Minería Artesanal y el Sistema de Acopio, reafirmando nuestros compromisos con una gestión responsable, ética y transparente de la minería artesanal. En ese marco, asumimos los siguientes compromisos:

- Brindar asesoría y acompañamiento a los mineros artesanales que forman parte de nuestro sistema de acopio de mineral, de quienes adquirimos mineral, y que operan por cuenta propia dentro de las concesiones de MYSAC o de otros titulares mineros, siempre que encuentren en proceso de formalización minera.
- Respetar y cumplir los requisitos, procedimientos y plazos establecidos en la normatividad nacional, regional y sectorial que regula la implementación y ejecución del proceso de formalización de la minería artesanal en el país.
- Establecer que el relacionamiento comercial con mineros artesanales sólo se realice exclusivamente con aquellos que se encuentren en curso dentro del proceso de formalización minera y que, además, cumplan con la normativa ambiental, contable, laboral y cualquier otra exigible al estrato de la minería artesanal en el Perú.
- Fortalecer las capacidades de los mineros artesanales de los cuales la compañía acopia mineral, promoviendo su profesionalización y consolidación dentro del proceso de formalización.

Nuestro mayor incentivo para los mineros artesanales es la posibilidad de comercializar su mineral de forma legal, cumpliendo con la legislación vigente. Para ello, mantenemos acuerdos con asociaciones de mineros artesanales, a quienes informamos oportunamente sobre cambios legislativos y acompañamos en la presentación de la documentación necesaria ante las autoridades competentes. En función de su situación legal y nivel de avance, nuestros proveedores de mineral se clasifican de la siguiente manera:

- Mineros que obtuvieron sus permisos mediante el procedimiento ordinario desde el inicio de sus operaciones, ya sea con una Declaración de Impacto Ambiental (DIA) o un Estudio de Impacto Ambiental semidetallado (EIA-sd) debidamente aprobados.

- Mineros formalizados que cuentan con su resolución de inicio o reinicio de operaciones. En este grupo, destacamos el acompañamiento brindado a la Asociación AMACCI, facilitando la obtención de permisos mineros hasta que sus asociados lograron obtener los permisos necesarios para continuar con sus actividades.

- Mineros inscritos en el Registro Integral de Formalización Minera (REINFO) que cumplen con los requisitos legales establecidos para comercializar su mineral **(GRI 3-3: Gestión de MAPE)**



Considerando que la mayoría de nuestros proveedores de mineral se encuentran aún en proceso de formalización, hemos implementado un sistema de seguimiento semestral, orientado a evaluar su progreso y brindar recomendaciones que faciliten el avance del proceso. Además, resaltamos la importancia del cumplimiento de los plazos establecidos por el Estado Peruano, a fin de evitar la suspensión de beneficios asociados al proceso de formalización.

Nuestros proveedores de mineral (GRI 3-3: Gestión de MAPE)

Proveedores de Mineral	Tipo de Acopio
AMACCI[2]	Conformada por pequeñas empresas y/o personas individuales dentro de nuestras concesiones de MYSAC.
ASMACER[3]	
ASTRAMINA[4]	
ARIRAHUA[5]	Conformada por pequeñas empresas y/o personas individuales fuera de nuestras concesiones de MYSAC.
Soledad	
Colindantes	
Orcopampa	

Continuamos fortaleciendo nuestra Minería Artesanal y de Pequeña Escala (MAPE interna), consolidando la colaboración con AMACCI, con la cual desarrollamos programas de formación periódica y sesiones mensuales sobre temas clave, tales como políticas corporativas, derechos humanos, formalización minera, seguridad y salud ocupacional, gestión ambiental y obligaciones fiscales. En relación con las asociaciones ASMACER y ASTRAMINA, nos encontramos en proceso de concretar la firma de los contratos de explotación. Estos acuerdos, alineados con los establecidos con AMACCI, representan un paso fundamental hacia la formalización integral de dichas asociaciones en el sector minero.

[2] AMACCI: Asociación de Mineros Artesanales de la Comunidad Campesina de Ispacas, ubicada en la provincia de Condesuyos, región Arequipa.
[3] ASMACER: Asociación de Mineros Artesanales Central-Cerro Rico.
[4] ASTRAMINA: Asociación de Mineros Artesanales Base Rey.
[5] ARIRAHUA: Zona del Acopio.

Asimismo, trabajamos con recolectoras de mineral, conocidas como “pallaqueras”. Nuestro enfoque con este grupo incluye el mantenimiento de un registro actualizado de las integrantes de sus asociaciones, así como la realización de capacitaciones, charlas y talleres, además de su participación en fechas conmemorativas.

Además, brindamos un servicio de atención directa e inmediata para atender consultas y requerimientos de nuestros proveedores mineros, incluyendo análisis de mineral, planificación minera y otras solicitudes. **(GRI 3-3: Gestión de MAPE)**

Durante 2024, implementamos diversas iniciativas orientadas a mejorar el bienestar y la eficiencia de los mineros artesanales que operan en nuestras concesiones, reafirmando nuestro compromiso social con las comunidades vinculadas a la minería artesanal. Estas acciones estuvieron dirigidas promover la formalización, asegurar el cumplimiento de la normativa vigente y mejorar las condiciones de trabajo de los mineros. Entre las principales acciones desarrolladas se destacan:

Implementamos una nueva línea de tuberías exclusiva para los campamentos de AMACCI, garantizando el acceso sostenible y seguro al agua de consumo humano.



- Mejora de infraestructura en la zona de Teresa: culminamos la elaboración de una losa para la reubicación de los módulos de los proveedores y brindamos apoyo para la adquisición de nuevos módulos. Asimismo, se tiene previsto la implementación de una batería de servicios higiénicos y ambientes destinados a cocinas para cada grupo en esta zona.
- Optimización del abastecimiento de agua: En 2023 se instaló contenedor de almacenamiento de 10 000 litros y, en 2024, se implementó una nueva línea de tuberías para abastecer de agua potable a las zonas del campamento de AMACCI, garantizando una distribución más eficiente y contribuyendo a la prevención de la contaminación del recurso hídrico.

- Gestión preventiva del entorno: Realizamos la limpieza de quebradas ubicadas en zonas vulnerables a deslizamientos debido a lluvias o sismos, eliminando residuos, rocas y otros materiales que podrían aumentar el riesgo de estos eventos de deslizamientos.

- Mantenimiento y mejora de vías de acceso: Ejecutamos trabajos de mantenimiento y desarrollo de vías para vehículos, facilitando el transporte de productos básicos y materiales necesarios para las operaciones de los mineros artesanales, lo que mejoró la accesibilidad a las zonas de acopio.

- Capacitación y fortalecimiento de capacidades: En coordinación con el área de Formalización, brindamos capacitaciones en seguridad y métodos de extracción minera. Estas acciones forman parte de un plan de capacitación más amplio que se extenderá a las bases o asociaciones mineras del área de acopio, mejorando el profesionalismo de nuestros proveedores mineros.

- Asistencia técnica continua: Implementamos un programa de asistencia técnica y apoyo a nuestros proveedores mineros, brindando asesoramiento técnico en geología para optimizar sus operaciones. Tanto la asistencia técnica como el mantenimiento de vías se convirtió en actividades regulares, asegurando un soporte permanente a los mineros artesanales en nuestras concesiones.

- Relación con las comunidades locales: Fortalecemos nuestras relaciones con las comunidades locales, participando activamente en celebraciones culturales y eventos locales, y contribuyendo a su organización y desarrollo, como muestra de nuestro compromiso con su desarrollo y bienestar. **(GRI 3-3: Gestión de MAPE)**

En nuestra compañía, la sostenibilidad es un eje transversal que permea todos los niveles de gestión. Nuestro compromiso es actuar como catalizadores de cambios positivos, contribuyendo al desarrollo de un futuro sostenible, inclusivo y próspero para todos los actores vinculados a nuestras operaciones.



4.1. NUESTRO COMPROMISO SOCIAL CON LA MAPE

Para garantizar la trazabilidad y legalidad de los minerales provenientes de nuestros proveedores mineros artesanales, implementamos un riguroso proceso de debida diligencia durante la etapa de acopio del mineral, reconociendo que este constituye un riesgo inherente en las asociaciones y bases de mineros artesanales ubicados en las zonas de acopio. En este contexto operativo, donde es habitual la participación de unidades familiares, existe el riesgo potencial de involucramiento de menores de edad.

Frente a ello, asumimos el compromiso firme con la erradicación del trabajo forzoso y del trabajo infantil, cumpliendo estrictamente con la normativa nacional e internacional aplicable. Asimismo, promovemos activamente la sensibilización y capacitación de nuestros socios comerciales en estas materias, explicando de manera clara las regulaciones del Código Penal peruano referentes al trabajo forzoso así como las consecuencias legales derivadas de su incumplimiento.

En línea con ello, contamos con una Política contra el Aprovisionamiento de Minerales en Zonas de Conflicto y Alto Riesgo, bajo la cual nos comprometemos a no adquirir mineral de zonas vinculadas con:

- Tortura, tratos crueles, inhumanos o degradantes.
- Trabajo forzoso u obligatorio.
- Trabajo infantil.
- Violaciones graves a los derechos humanos.
- Crímenes de guerra, crímenes de lesa humanidad o genocidio.

No identificamos casos concretos de trabajo infantil en las MAPE formales y en proceso de formalización con las que colaboramos durante 2024.

Esta política refuerza nuestro compromiso con una cadena de suministro responsable, asegurando que el acopio de mineral se realice bajo criterios de legalidad, transparencia y respeto irrestricto de los derechos humanos, en línea con los principios internacionales de debida diligencia. **(GRI 3-3: Gestión de la sostenibilidad)**

Además, la compañía cuenta con una Política de Respeto a los Derechos Humanos en el Trabajo, la cual prohíbe expresamente la contratación y participación de personas menores de 18 años en cualquier actividad vinculada a nuestra operaciones y cadena de suministro. En coherencia con este compromiso, en el 2024 hemos implementado las siguientes acciones:

- Capacitación continua y sensibilización: Realizamos sesiones trimestrales de formación dirigidas a los promotores de acopio, enfocadas en la detección temprana de señales de trabajo infantil.
- Fortalecimiento del sistema de inspecciones: Implementamos un formulario de verificación in situ, el cual es completado de manera obligatoria cada vez que los promotores o conductores realizan visitas o actividades de carguío de mineral. Este instrumento permite garantizar la trazabilidad del acopio, así como registrar evidencia fotográfica en caso de detectarse posibles incumplimientos.
- Paralización de acuerdos comerciales de acopio: Como medida correctiva inmediate, se estableció la suspensión automática de las compras ante la detección de indicios de trabajo infantil. En estos casos, se comunica al proveedor el motivo de la paralización comercial y se le exhorta a adoptar acciones de remediación.

Con estas medidas, nuestra meta en 2024 y de cara a 2025 no solo fue únicamente prevenir la aparición de trabajo infantil, sino contribuir activamente a su erradicación en toda la cadena de suministro de mineral. Como parte de este enfoque, el personal del área de Acopio realizó varias validaciones a los proveedores de mineral, que incluyeron, entre otras, las siguientes verificaciones: ubicación de la labor minera artesanal, vigencia del Registro Integral de Formalización Minera (REINFO) del minero, cumplimiento del Instrumento de Gestión Ambiental y Fiscalización para la Formalización de Pequeña Minería y Minería Artesanal (IGAFOM), revisión de la Ficha RUC y del Reporte Tributario. Durante las visitas a las labores de los mineros artesanales, confirmamos que no existe trabajo infantil ni forzoso, y que las actividades se desarrollan respetando las normas de seguridad y protección del medioambiente en la producción minera artesanal. **(GRI 408-1) (GRI 409-1)**

4.2. NUESTRO COMPROMISO AMBIENTAL CON PROVEEDORES

Gestionamos de manera activa nuestra matriz de Requisitos Legales sobre formalización minera, acompañando a los mineros formalizados, y aquellos en proceso de formalización, con los que colaboramos, en el cumplimiento de la legislación ambiental. En ese marco, brindamos asesoría técnica, seguimiento y control de los instrumentos de gestión ambiental requeridos para los mineros formalizados o en proceso de formalización, sustentándonos en la normativa aplicable, entre la que destacan: el DL. N°1336, que aborda el proceso de formalización minera integral; el DS. N°18-2017-EM, que establece disposiciones complementarias para la simplificación de requisitos y obtención de incentivos económicos en el marco del Proceso de Formalización Minera Integral; y el DS. N°38-2017-EM, que establece disposiciones reglamentarias para el Instrumento de Gestión Ambiental en la Pequeña Minería y Minería Artesanal, junto con otras normas modificatorias emitidas posteriormente.



Además, elaboramos una base de datos integral de proveedores, en la cual se recopila información relevante como la presentación y vigencia de sus Instrumentos de Gestión Ambiental para la Formalización de Actividades de Pequeña Minería y Minería Artesanal (IGAFOM), así como información de cumplimiento de obligaciones tributarias. Esta base de datos permitirá identificar compromisos ambientales compartidos entre mineros de una misma zona o asociación, fortaleciendo la trazabilidad, la gestión ambiental y el respaldo a las relaciones comerciales con nuestros proveedores.



En el marco de nuestra MAPE interna, brindamos soporte técnico y asistencia a las asociaciones AMACCI, ASMACER y ASTRAMINA, con las cuales mantenemos acuerdos establecidos. Además realizamos capacitaciones anuales en gestión ambiental, abordando temas como seguridad, manejo de residuos y conservación del agua. Como parte de estas acciones, entregamos canastillas para la segregación de residuos y donamos Equipos de Protección Personal (EPPs) a los mineros artesanales dos veces al año.

De cara al 2025, tenemos previsto asesorar a los mineros formalizados en la actualización de sus IGAFOM así como en la gestión de monitoreos ambientales (aire, suelo, agua y ruido). Con la base de datos consolidada, identificaremos compromisos ambientales y propondremos estrategias orientadas al cumplimiento normativo y la mejora continua de la gestión ambiental en las zonas de concesión. **(GRI 3-3: Gestión de MAPE)**



05

Capítulo 5





NUESTRO EQUIPO

5.1. Prestaciones sociales

5.2. Diversidad e inclusión

5.3. Capacitación y desarrollo

05 NUESTRO EQUIPO

En MYSAC, nuestros colaboradores constituyen nuestro activo más valioso y el pilar que garantiza la continuidad y el crecimiento de nuestras operaciones. En ese sentido, orientamos nuestra gestión a atraer, desarrollar y retener talento, fomentando el crecimiento profesional y el fortalecimiento de equipos alineados con nuestras metas empresariales. **(GRI 3-3: Gestión del talento)**

Se realizaron 162 nuevas contrataciones en el año. De estas, 139 fueron hombres (85.8 %) y 23 mujeres (14.2 %).



Aseguramos un entorno de trabajo ético, seguro y sostenible mediante el cumplimiento estricto de la normativa laboral peruana y la adopción de estándares internacionales aplicables. Estas disposiciones garantizan los derechos y bienestar de nuestros colaboradores:

- DL. N°728 – Ley de Productividad y Competitividad Laboral
- DL. N°713 – Legislación sobre descansos remunerados
- DL. N°854 – Ley de Jornada de Trabajo, Horario y Sobretiempo
- DL. N°892 – Derecho a la participación de utilidades
- DS. N°009-98-TR – Reglamento sobre participación en utilidades
- DS. N°001-98-TR – Normas sobre planillas de pago
- DS. N°009-2011-TR – Entrega de boletas de pago
- Ley N°27321 – Prescripción de acciones derivadas de la relación laboral
- Ley N°27240 – Permiso por lactancia materna
- DS. N°014-2010-TR – Licencia por paternidad
- Ley N°29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
- DS. N°005-2012-TR – Reglamento de la Ley de SST
- DS. N°024-2016-EM y modificatorias – Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería
- ISO 45001:2018 – Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional
- Constitución Política del Perú (1993)
- Reglamento Interno de Trabajo
- Política de Contratación de Personal
- Procedimiento de Selección y Contratación de Personal

Durante 2024, gestionamos nuestras operaciones bajo un esquema de trabajo 14x7, lo que permitió estandarizar la jornada laboral, optimizar la eficiencia operativa y mejorar el equilibrio entre la vida laboral y familiar de nuestros colaboradores.

Adicionalmente, tuvimos diversas acciones en el año, como:

- Desarrollar nuevos campamentos para colaboradores y contratistas.
- Celebrar fechas significativas como el Día del Trabajador y el Día del Minero, fortaleciendo la cohesión del equipo.
- Ofrecer beneficios laborales equitativos, sin distinción de contrato o antigüedad, alineados con nuestra política de compensaciones.

Asimismo, impulsamos la capacitación el desarrollo profesional como pilares de nuestra gestión del talento, priorizando la promoción interna y el fortalecimiento de competencias. En el 2024, colaboradores con más de 10 años de experiencia asumieron roles de supervisión en el área de Molinos Polveadores.

Entre las principales capacitaciones realizadas se encuentran:

- Prevención de Lavado de Activos.
- Seguridad Basada en Comportamiento.
- Higiene Ocupacional (agentes físicos, químicos y biológicos).
- Curso MAPTEL I-II Integrado.
- Programa de Especialización en Control Estadístico de Procesos (costos, laboratorio químico, laboratorio metalúrgico y preparación y evaluación de mineral).



A continuación, presentamos las cifras de nuestra principal fuerza laboral, nuestros colaboradores.

Colaboradores desglosados por sexo, tipo de contrato y jornada laboral (GRI 2-7)

Categoría laboral[6]	2024						
	Contrato permanente			Contrato temporal			Total
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	
Arequipa	1	69	70	23	161	184	254
Puno	0	4	4	0	15	15	19
Otras regiones[7]	3	14	17	5	42	47	64
Total	**4**	**87**	**91**	**28**	**218**	**246**	**337**

Categoría laboral	2023						
	Contrato permanente			Contrato temporal			Total
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	
Arequipa	1	56	57	10	132	142	199
Puno	0	2	2	0	19	19	21
Otras regiones	2	15	17	5	40	45	62
Total	**3**	**73**	**76**	**15**	**191**	**206**	**282**

[6] Solo se posee empleados a tiempo completo, no se posee empleados a tiempo parcial ni empleados por horas no garantizadas.
[7] Cuando se menciona otras regiones, se hace referencia a Ica, Ancash, Tacna, Lima, Lambayeque, Junín, Huancavelica, Cusco, Callao, Ayacucho, Huánuco, Cajamarca, La Libertad y Tumbes.

En 2024, MYSAC contó con 337 colaboradores, frente a 282 en 2023, lo que representa una variación de 55 colaboradores. Durante el periodo, se registraron 162 ingresos y 106 ceses. Como resultado, se obtuvo una tasa de nuevas contrataciones[8] de 52.34 % y una tasa de rotación[9] de 34.25 %.



Ingresos de colaboradores por sexo, edad y región de procedencia 2024 (GRI 401-1)

Lugar/Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por región y sexo
Arequipa	**66**	**54**	**1**	**121**
Mujeres	12	8	0	20
Hombres	54	46	1	101
Puno	**7**	**6**	**0**	**13**
Mujeres	0	0	0	0
Hombres	7	6	0	13
Lima	**2**	**13**	**1**	**16**
Mujeres	0	2	0	2
Hombres	2	11	1	14
Otras regiones[10]	**7**	**4**	**1**	**12**
Total por grupo de edad	**82**	**77**	**3**	**162**

[8] Tasa de nuevas contrataciones calculada como el porcentaje del total de nuevos ingresos en 2024 dividido entre el promedio del total de los colaboradores al 2023 y del total de los colaboradores al 2024
[9] Tasa de rotación calculada como el porcentaje del total de ceses en 2024 dividido entre el promedio del total de los colaboradores al 2023 y del total de los colaboradores al 2024
[10] Otras regiones se refieren a Ica, Huancavelica, Ancash, Trujillo, Junín, Cusco y Moquegua.

Ceses de colaboradores por sexo, edad y región de procedencia 2024 (GRI 401-1)

Lugar/Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por región y sexo
Arequipa	**45**	**31**	**2**	**78**
Mujeres	1	7	0	8
Hombres	44	24	2	70
Puno	**3**	**7**	**0**	**10**
Mujeres	0	0	0	0
Hombres	3	7	0	10
Lima	**1**	**6**	**1**	**8**
Mujeres	0	1	0	1
Hombres	1	5	1	7
Otras regiones[11]	**5**	**5**	**0**	**10**
Total por grupo de edad	**52**	**49**	**3**	**106**

5.1. PRESTACIONES SOCIALES

En nuestra gestión laboral, otorgamos a todos los colaboradores los beneficios sociales establecidos por ley en condiciones de igualdad, sin distinción por tipo de contrato ni antigüedad. Esta práctica aseguró el cumplimiento normativo, promovió un entorno de trabajo justo y equitativo fortaleciendo el sentido de pertenencia y la motivación del equipo, al reconocer de manera igualitaria el valor de cada colaborador. Asimismo, esta política contribuyó a consolidar nuestra reputación como empleador responsable, reflejando nuestro compromiso con una gestión transparente y alineada con las buenas prácticas laborales.

Beneficios proporcionados a los empleados de tiempo completo que no se brindan a los empleados temporales o de medio tiempo (GRI 401-2)

Prestaciones	Porcentaje de empleados a tiempo completo que cuentan con acceso al beneficio indicado	Porcentaje de empleados a tiempo parcial o temporales que cuentan con acceso al beneficio indicado	Política o compromiso donde está detallada esta prestación
Seguro de vida	100 %	100 %	• Ley N° 26 790 (Seguridad Social en Salud)
Atención médica	100 %	100 %	• Ley N° 29 783 (Seguridad y Salud en el Trabajo).
Cobertura por incapacidad e invalidez	100 %	100 %	• Ley N° 26 790 y Ley N° 29783
Permiso parental	100 %	100 %	• Ley N° 29 409, Ley N° 27 240
Previsión para la jubilación	100 %	100 %	• Decreto Ley N° 19 990 • Decreto Ley N° 25 897 y su Texto Único Ordenado aprobado por la Ley N° 27 606,
Participación accionarial	100 %	100 %	• Decreto Legislativo N° 892 y su reglamento • Decreto Supremo N° 009-98-TR.
Indemnizaciones por despido superiores a los mínimos legales	100 %	100 %	• Se realiza según corresponda a la ley
Permisos por enfermedad o muerte de familiares cercanos	100 %	100 %	• La Ley N° 31 602 y La Ley N° 31 041

[11] Otras regiones se refieren a Ica, Huancavelica, Junín, Cusco, Moquegua y Tacna.

Licencia parental en el 2024 (GRI 401-3)

Prestaciones	Sexo	N°	Total
El número total de empleados que han tenido derecho al permiso parental[12]	Hombres	16	18
	Mujeres	2	
El número total de empleados que se han acogido al permiso parental[13]	Hombres	16	18
	Mujeres	2	
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental.	Hombres	16	16
	Mujeres	0	
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo.	Hombres	16	16
	Mujeres	0	
Tasa de regreso al trabajo	Hombres	100 %	
	Mujeres	0 %	
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental	Hombres	89 %	
	Mujeres	0 %	

5.2. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En MYSAC entendemos que la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales para consolidar una cultura organizacional equitativa y respetuosa. En 2024 alcanzamos la meta de incrementar en 2 % la participación de mujeres en distintos puestos de la operación, incorporando talento femenino en áreas como Mina, PEM, Laboratorio Químico y Acopio. Este avance refleja nuestro compromiso con la ampliación de oportunidades laborales y la promoción de un entorno en el que cada persona pueda desarrollarse plenamente. La diversidad de perspectivas en nuestros equipos contribuye a impulsar la innovación, mejorar la productividad y fortalecer la reputación de MYSAC como una compañía comprometida con la equidad y el respeto.

[12] Empleados con derecho a permiso parental se refiere a los empleados que están cubiertos por políticas, acuerdos o contratos de la organización que incluyen derecho al permiso parental.
[13] Los empleados que han tenido derecho al permiso parental son los que tienen el derecho mas no lo han utilizado.

No obstante, reconocemos que persisten desafíos en materia de equidad de género dentro de nuestra organización. Conscientes de ello, nos hemos trazado un objetivo más ambicioso: alcanzar al menos un 10% de representación femenina en nuestra planilla, iniciando con la incorporación de mujeres en roles operativos clave, como liquidadora y operadora de laboratorio metalúrgico.

Este compromiso también se extiende a nuestros socios estratégicos de largo plazo, entre ellos, Servicios Generales Thiago & Aris E.I.R.L., Alimentos y Servicios Sango S.C.R.L. y E&M Minergold S.A.C., con quienes promovemos la meta de que el 50 % de su planilla esté integrada por mujeres. Hasta la fecha, avanzamos de manera consistente hacia este objetivo. **(GRI 406-1)**

Diversidad de empleados en 2023 (GRI 405-1)

Categoría laboral	Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Gerentes	Hombres	0	1	0	1
	Mujeres	0	1	1	2
Jefes de áreas	Hombres	0	28	2	30
	Mujeres	0	6	0	6
Técnicos	Hombres	20	52	8	80
	Mujeres	8	5	0	13
Operativos	Hombres	46	93	12	151
	Mujeres	0	0	0	0
Total		**74**	**186**	**23**	**283**

Diversidad de empleados en 2024 (GRI 405-1)

Categoría laboral	Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Gerentes	Hombres	0	0	2	2
	Mujeres	0	0	1	1
Jefes de áreas	Hombres	3	23	4	30
	Mujeres	1	3	0	4
Supervisión	Hombres	14	45	2	61
	Mujeres	4	5	0	9
Técnicos	Hombres	13	21	4	38
	Mujeres	9	6	0	15
Operativos	Hombres	49	111	13	173
	Mujeres	2	1	0	3
Practicante	Hombres	1	0	0	1
	Mujeres	1	0	0	1
Total		**97**	**215**	**26**	**338**

Como parte de nuestra estructura organizacional, contamos con un Comité de Intervención contra el Hostigamiento Sexual Laboral, conformado con representación equitativa entre los colaboradores y la empresa, asegurando paridad de género mediante un proceso democrático de elección. De manera complementaria, nuestras empresas contratistas han implementado comités similares, orientados a salvaguardar los derechos laborales, prevenir el hostigamiento sexual y promover capacitaciones sobre la violencia y la discriminación en toda la operación.

No se registraron denuncias por hostigamiento o acoso laboral.

Durante 2024, no se registraron denuncias, quejas ni reclamos relacionados con discriminación o trato desigual. Sin embargo, continuamos reforzando la sensibilización de nuestros colaboradores y de las comunidades, brindando capacitaciones en derechos humanos para facilitar la identificación de cualquier posible vulneración. **(GRI 406-1)**

Avanzamos en la incorporación de mujeres en roles técnicos, con el objetivo de llegar al 10 %.

Entre nuestros próximos proyectos, para el 2025, nos hemos propuesto fortalecer la promoción de nuestra línea ética entre los distintos grupos de interés, difundir la Política de Respeto a los Derechos Humanos en el Trabajo a las comunidades locales, intensificar la formación de nuestro personal en este ámbito y alinear esta política con las adoptadas por nuestras empresas contratistas y relacionadas. Adicionalmente, tenemos previsto ejecutar el proceso de identificación de riesgos de vulneración, continuar con las inspecciones en nuestra unidad productiva para garantizar adecuadas condiciones de habitabilidad y alimentación, monitorear la salud del personal propio y de las empresas contratistas, y realizar evaluaciones a nuestros contratistas en temas relacionados con los derechos humanos. **(GRI 3-3: Diversidad e inclusión)**

En este marco, en MYSAC, implementamos de manera efectiva, ágil y dinámica nuestro Canal Ético, promoviendo activamente el conocimiento y uso de nuestra línea ética entre todos los colaboradores. Aseguramos que el equipo contara con información clara sobre cómo y cuándo, y para qué utilizar el canal, e integramos procesos de seguimiento y respuesta rápida alas consultas y denuncias recibidas, garantizando la confidencialidad y protección de las personas que hacen uso del canal. Este enfoque se vio reforzado mediante capacitaciones periódicas y comunicaciones constantes, orientadas a consolidar una cultura organizacional basada en la ética y la transparencia en todas nuestras operaciones. **(GRI 406-1) (GRI 405-1)**

5.3. CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

En MYSAC mantenemos un firme compromiso con el crecimiento y la profesionalización de nuestro equipo. En julio del 2024 dimos un paso trascendental con la creación de nuestra área de capacitaciones, respaldada por una inversión significativa en la contratación de profesionales especializados y en la modernización de nuestras instalaciones. Esta iniciativa ha impactado de manera positiva tanto a nuestros trabajadores como a los colaboradores de nuestras empresas contratistas, consolidando un modelo de desarrollo integral y sostenible.

Nuestros programas de formación están diseñados para fortalecer las competencias de supervisores y operarios, abarcando distintos niveles jerárquicos y áreas funcionales. Adaptamos cada capacitación al perfil y responsabilidades de los participantes, garantizando la coherencia y efectividad de los aprendizajes. Con ello buscamos mejorar el desempeño técnico y fomentar un crecimiento profesional continuo que refuerce nuestro compromiso con el desarrollo de las personas.

En el 2024 implementamos cursos especializados en temas clave para la operación segura y eficiente de nuestra compañía, entre los cuales destacan:

- Seguridad Basada en Comportamiento (SBC)
- IPERC
- Investigación de Accidentes
- Formación de Auditores Internos
- MAPTEL I y II
- Control Estadístico de Procesos

A través de estos programas, aseguramos que nuestro personal y el de las empresas contratistas fortalezcan sus habilidades técnicas y de gestión, contribuyendo a la consolidación de una cultura preventiva y de excelencia operativa en toda la organización.



Al mismo tiempo, reconocemos que la gestión de la transición laboral, ya sea por jubilación o cese, constituye un proceso sensible que requiere planificación, empatía y estricto cumplimiento de la normativa vigente. Nuestro objetivo es que cada transición se desarrolle de manera justa y ordenada, garantizando bienestar al trabajador y continuidad a la organización.



Planificación anticipada:

- Llevamos un registro actualizado de los colaboradores próximos a cumplir la edad de jubilación.
- Brindamos asesoría personalizada en aspectos financieros (pensiones, seguros y beneficios post-empleo), legales (derechos laborales) y de salud (evaluaciones médicas y apoyo en gestiones con la aseguradora).



Despedida y reconocimiento:

- Organizamos eventos de agradecimiento que reconocen la trayectoria y aportes del trabajador.
- Comunicamos internamente la jubilación para valorar su legado en la organización.

En el caso de la jubilación, promovemos un proceso planificado y humano, que busca ser beneficioso tanto para la persona como para la compañía. Para ello, implementamos los siguientes criterios:



Acompañamiento social:

- Nuestro equipo de bienestar social guía al trabajador en las gestiones ante las entidades del sistema de pensiones, brindándole seguridad y respaldo en todo el proceso.



Aspectos administrativos y legales:

- Ejecutamos de manera oportuna el cálculo y pago de beneficios (CTS, vacaciones, gratificaciones, liquidación de beneficios sociales).
- Emitimos el certificado de trabajo y gestionamos las bajas correspondientes en SUNAT y el Ministerio de Trabajo.
- Orientamos sobre la continuidad del seguro de salud (EsSalud o EPS) para el jubilado y sus dependientes.

De esta manera, en MYSAC reafirmamos nuestra visión de acompañar a nuestros colaboradores a lo largo de todo su ciclo laboral, desde el desarrollo de competencias hasta la conclusión de su trayectoria profesional. Con cada acción buscamos fortalecer la confianza, la motivación y el sentido de pertenencia de quienes forman parte de nuestra organización y de nuestras empresas aliadas. **(GRI 404-2)**

Media de horas de formación al año en MYSAC (GRI 404-1)

Clasificación laboral	Sexo	N° de horas	Horas promedio
Gerentes	Mujeres	0	0
	Hombres	109	1.17
	Total	109	1.17
Jefes de áreas	Mujeres	228	2.45
	Hombres	2040	21.94
	Total	2268	24.39
Técnicos	Mujeres	944	10.15
	Hombres	12 852	138.19
	Total	13 796	148.34
Operativos	Mujeres	1331	14.31
	Hombres	21 480	230.96
	Total	22 811	245.28
Total		**38 984**	**419.18**

Media de horas de formación por contratistas en MYSAC (GRI 404-1)

Clasificación laboral	Sexo	N° de horas	Horas promedio
Contratistas	Mujeres	2261	24.31
	Hombres	110 715	1190.48
Total		112 976	1214.79

06

Capítulo 6





DERECHOS HUMANOS

6.1. Prevención de la discriminación

6.2. Tolerancia cero al trabajo obligatorio

6.3. Seguridad en acción

06 DERECHOS HUMANOS

En MYSAC integramos el respeto a los derechos humanos como un eje central de nuestra gestión y de nuestra contribución al desarrollo sostenible. Nuestra estrategia se orienta a reconocer y valorar los intereses, culturas, tradiciones y valores tanto de nuestros colaboradores como de las comunidades con las que interactuamos, buscando generar un aporte efectivo a la protección y promoción de los derechos humanos, en armonía con nuestras responsabilidades cívicas.

El pilar de esta estrategia es nuestra Política de Respeto a los Derechos Humanos en el Trabajo, alineada con nuestro Código de Conducta y Ética, la cual establece seis compromisos fundamentales:

1. Rechazar la contratación de personas menores de 18 años en cualquier actividad, persiga o no fines de lucro. Este compromiso es aplicable también a todas las empresas contratistas y conexas vinculadas a MYSAC.
2. Promover un entorno laboral saludable, libre de toda forma de discriminación, ya sea de género u otra índole, garantizando igualdad de oportunidades para todas las personas.
3. Respetar el carácter voluntario del trabajo, previniendo cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio, en cumplimiento de la legislación nacional e internacional aplicable.
4. Prohibir el acoso sexual o físico, así como cualquier forma de coerción e intimidación, tanto dentro como fuera del ámbito laboral.
5. Poner a disposición canales transparentes e independientes para que trabajadores, contratistas y comunidades puedan exponer sus quejas y/o reclamos de manera segura.
6. Garantizar que las empresas de seguridad privada se comporten de acuerdo con la legislación nacional y a los Principios Voluntarios en Seguridad y derechos humanos, velando por la seguridad de los trabajadores, comunidades y activos de la empresa.

Esta política, concebida como un mecanismo de gestión transversal, busca integrar el respeto a los derechos humanos en todas nuestras actividades y procesos. Durante 2024, nuestra experiencia reafirmó la importancia de la participación activa de todos los niveles de la organización, así como de contar con canales de comunicación bidireccionales que permitan sostener una gestión continua y efectiva en esta materia.

Bajo esta visión, seguimos avanzando en la identificación de riesgos, la realización de inspecciones que aseguren condiciones laborales dignas, el monitoreo de la salud de nuestros colaboradores y la evaluación de nuestros contratistas en materia de derechos humanos, consolidando así nuestro compromiso con el respeto, la equidad y la sostenibilidad en toda nuestra cadena de valor. **(GRI 3-3: Seguridad y derechos humanos)**



Durante el 2024, reafirmamos nuestro compromiso con el respeto y la promoción de los derechos humanos mediante un enfoque preventivo aplicado a toda nuestra cadena de valor. Como resultado de esa gestión, no se identificaron riesgos significativos de trabajo infantil, trabajo forzoso ni vulneraciones vinculadas a la seguridad. Este desempeño fue posible gracias a la implementación de políticas claras, en particular la política de Respeto a los Derechos Humanos en el Trabajo, así como la ejecución de procesos de verificación en campo, capacitaciones periódicas y la priorización de proveedores que cuentan con certificaciones internacionales. Adicionalmente, garantizamos que el 100 % del personal de seguridad recibiera formación continua en derechos humanos, alineando nuestras operaciones con los más altos estándares éticos y de conducta responsable. En ese contexto, durante el año se registraron los siguientes avances relevantes:

En 2024, MYSAC no identificamos riesgos de trabajo infantil, trabajo forzoso ni vulneraciones relacionadas con la seguridad, gracias a nuestras políticas preventivas, verificaciones en campo y capacitaciones constantes.

Crecimiento económico y empleo:

- Incrementamos el número de puestos de trabajo y fortalecimos la participación femenina, acercándonos a la meta legal. También mejoramos las instalaciones de las viviendas de nuestros colaboradores, garantizando condiciones laborales dignas y respetuosas de los derechos humanos.

Respeto a los derechos humanos y formalización minera:

- Mantenemos políticas que promueven el respeto irrestricto de los derechos humanos en nuestras relaciones laborales y comerciales. De manera complementaria, continuamos brindando soporte técnico y legal a los mineros artesanales en su proceso de formalización, contribuyendo al desarrollo de un sector más justo y equitativo.

6.1. PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN

Promovemos un entorno laboral saludable, libre de toda forma de discriminación, garantizando la igualdad de oportunidades para todas las personas. Para ello, implementamos de manera rigurosa y sistemática nuestras políticas institucionales, mecanismos de control en campo y programas de capacitación dirigidos a los distintos actores de nuestra cadena de valor. Como resultado de esta gestión, no se identificaron proveedores ni colaboradores con riesgos significativos asociados a prácticas de discriminación, trabajo infantil ni a la exposición de colaboradores jóvenes a actividades peligrosas.

Nuestra gestión se sustenta en una sólida base normativa que incluye, entre otros lineamientos:

- Garantizar que no acopiamos mineral proveniente de zonas en conflicto o alto riesgo, conforme a lo establecido en la Política contra el Aprovisionamiento de Minerales en Zonas de Conflicto y Alto Riesgo.
- Prohibir expresamente el trabajo infantil y cualquier forma de explotación laboral mediante la Política de Respeto a los Derechos Humanos en el Trabajo.
- Exigir a los proveedores externos de bienes y servicios el cumplimiento de nuestras políticas éticas, laborales y de derechos humanos, las cuales son evaluadas durante los procesos de homologación y seguimiento.

Además, reforzamos nuestras acciones preventivas mediante la implementación de iniciativas clave como:

- Mantener un cronograma de capacitaciones trimestrales dirigidas a las asociaciones AMACCI, ASMACER y ASTRAMINA, enfocadas en legislación laboral, derechos humanos y prohibición del trabajo infantil.
- Realizar capacitaciones adicionales a solicitud de las propias asociaciones, como evidencia de su compromiso con el cumplimiento de nuestras políticas.
- Desarrollar entre tres y cuatro sesiones de capacitación interna dirigidas a nuestros colaboradores, abordando temas de derechos humanos, prevención del trabajo infantil, normativa vigente y orientación para el personal nuevo.





Asimismo, nuestros promotores de relaciones comunitarias desempeñaron un rol fundamental en la detección y prevención temprana de riesgos, a través de las siguientes acciones:

- Ejecutar inspecciones semanales en las zonas de acopio, utilizando fichas de verificación que incluyen el control del cumplimiento de la edad mínima legal para el trabajo.
- Exigir la presentación del DNI y la verificación documental de mayoría de edad para todo nuevo proveedor que ingresa al sistema de acopio.
- Mantener canales activos de comunicación y retroalimentación con colaboradores y líderes comunitarios, lo que permitió identificar y alertar oportunamente sobre cualquier situación de riesgo potencial. **(GRI 408-1)**

6.2. TOLERANCIA CERO AL TRABAJO FORZOSO

Durante el 2024, no se identificaron proveedores locales ni externos con riesgo significativo de incurrir en prácticas de trabajo forzoso u obligatorio. Este resultado es consecuencia de un enfoque preventivo basado en la debida diligencia, orientado a establecer y mantener relaciones comerciales exclusivamente con proveedores que operan bajo principios de sostenibilidad, cumplimiento legal y certificaciones reconocidas a nivel internacional. En línea con este compromiso, no se celebran ni mantienen contratos con empresas que puedan estar vinculadas, de forma directa o indirecta, con situaciones de trabajo forzoso u obligatorio.

No se identificaron proveedores con riesgo de trabajo forzoso. MYSAC priorizó relaciones con empresas certificadas en sostenibilidad y cumplimiento legal.

Entre los proveedores estratégicos con los que mantenemos relación comercial destacan:

- Quimtia S.A. y Edewit S.R. Ltda, empresas certificadas bajo el Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMI).
- Proveedores con sistemas de gestión certificados bajo normas ISO, que aseguran prácticas responsables en calidad, medio ambiente, salud ocupacional y seguridad.
- Compañías como Corporación Primax S.A., Solgas S.A. y el grupo Ferreycorp, que publican reportes de sostenibilidad y demuestran un compromiso activo con los derechos humanos, condiciones laborales dignas y la transparencia.



Con el fin de prevenir y contribuir a la abolición de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio en nuestra cadena de suministro, implementamos medidas concretas, entre las que destacan:

- Priorización de proveedores que cuenten con certificaciones internacionales, políticas de sostenibilidad y antecedentes verificables de cumplimiento normativo.
- Incorporación de criterios laborales y de derechos fundamentales en los procesos de homologación y evaluación, asegurando la libre voluntad de los trabajadores, el respeto a las jornadas legales y condiciones laborales dignas.

- Promoción del conocimiento y cumplimiento de nuestra Política de Respeto a los Derechos Humanos en el Trabajo, que prohíbe de manera expresa cualquier forma de trabajo forzoso o trata de personas. **(GRI 409-1)**

6.3. SEGURIDAD EN ACCIÓN

Nuestro personal de vigilancia desempeñó un rol clave en la interacción cotidiana con colaboradores, visitantes, proveedores y comunidades, por lo que su gestión se realizó bajo un enfoque preventivo y plenamente respetuoso de los derechos humanos. En ese marco, implementamos capacitaciones periódicas y auditorías en los puestos de trabajo, orientadas a promover una conducta ética y a prevenir cualquier forma de trato cruel, inhumano o degradante.



Nos aseguramos de que el 100 % del personal de vigilancia recibiera formación en derechos humanos.

La formación del personal de seguridad incluye, entre otros contenidos:

- Principios voluntarios sobre seguridad y derechos humanos.
- Contenidos relacionados con el respeto a la vida, integridad, libertad, no discriminación y debido proceso.
- Énfasis en el trato adecuado y respetuoso durante la interacción con los distintos grupos de interés, especialmente en contextos sensibles.



El 100 % del personal de vigilancia recibe formación formal en derechos humanos desde su proceso de inducción. Además:

- Realizamos capacitaciones de refuerzo cada tres o cuatro meses, con el fin de mantener actualizado al personal ante los cambios o rotaciones en los equipos.

- Disponemos de documentación accesible en todos los puestos de vigilancia, permitiendo la consulta permanente de protocolos y lineamientos.

Por otro lado, las empresas externas de seguridad que contratamos deben cumplir con la formación obligatoria establecida por la legislación peruana, la cual incorpora contenidos específicos vinculados a los derechos humanos. Con estas acciones, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión de seguridad responsable y alineada con los principios fundamentales del respeto a los derechos humanos.
(GRI 410-1)

07

Capítulo 7





NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

7.1. Gestión de la energía y monitoreo de emisiones

7.2. Gestión de la biodiversidad

7.3. Gestión del uso del agua

7.4. Gestión de residuos

07 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

En MYSAC consideramos que las personas, el medio ambiente y el entorno donde desarrollamos nuestras actividades fueron elementos fundamentales para nuestra compañía. Por ello, asumimos compromisos claros: protegimos el medio ambiente a través de una cultura basada en el cuidado y el uso sostenible de los recursos naturales, y para garantizarlo implementamos y gestionamos diversos indicadores que nos permitieron evaluar nuestro desempeño y mejorar de manera continua.

No registramos multas ni paralizaciones por temas ambientales.



7.1. GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y MONITOREO DE EMISIONES

Año tras año, experimentamos un crecimiento sostenido de nuestras operaciones, tanto en Mina como en la Planta de Procesos, lo que se tradujo en un incremento de nuestro consumo de energía eléctrica y, durante 2024, nos llevó a exceder el límite de la potencia contratada.

En este mismo año, registramos un consumo total de energía absoluto de 59 320.80 GJ, de los cuales el 85 % correspondió a energía directa y el 15 % a energía indirecta. Este resultado representó un incremento del 20 % respecto a 2023, año en el que el consumo total fue de 49 436.28 GJ.

El aumento estuvo principalmente asociado a la puesta en marcha de dos nuevos tanques de Lixiviación y dos nuevos tanques de Adsorción en la Planta de Procesos.

Conscientes de la importancia de la eficiencia energética como herramienta clave para reducir nuestro impacto ambiental, implementamos diversas medidas de optimización, entre las que destacan:

- La instalación de equipos de iluminación con tecnología fotovoltaica en la Planta de Procesos y los Campamentos, para reducir el consumo de energía eléctrica convencional.
- La transición progresiva del uso de combustible de petróleo hacia GLP (Gas Licuado de Petróleo) en las operaciones de la Planta de Desorción.
- La incorporación de tecnología avanzada, como el Controlador Lógico Programable (PLC), para automatizar y optimizar nuestro consumo energético.

Instalamos sistemas fotovoltaicos en la Planta de Procesos, promoviendo el uso de energía solar y reduciendo el consumo convencional.

A través del Sistema Integrado de Gestión Alpacay (SIGA), realizamos auditorías internas y externas para verificar el cumplimiento de nuestros compromisos ambientales y fortalecer una gestión responsable y eficiente de la energía en todas nuestras operaciones.

Asimismo, en 2024 trabajamos en base a objetivos estratégicos definidos para la gestión de energía, alcanzando el siguiente desempeño:

- Solicitamos a SEAL una ampliación de potencia contratada de 300 KW para cubrir la demanda generada por la expansión del área de Lixiviación.
- Como parte de nuestras iniciativas para optimizar el uso de la energía, implementamos campañas de sensibilización y ahorro energético, promoviendo prácticas responsables entre colaboradores y contratistas, tales como desconectar equipos y cargadores no utilizados, lavar ropa con carga completa, apagar las luces al dormir y automatizar el encendido y apagado de las luces exteriores en los campamentos y planta.
- Instalamos 20 equipos de iluminación fotovoltaica en la Poza de Contingencia de la Planta, reduciendo el consumo de energía eléctrica convencional y el uso de materiales eléctricos, al tratarse de sistemas autónomos. Asimismo, reemplazamos todo el cableado de aluminio por cobre en el interior de la mina, lo que permitió reducir las pérdidas de energía y mejoró la seguridad eléctrica.

Reemplazo total del cableado de aluminio por cobre en interior mina, mejorando la eficiencia del sistema eléctrico.

- Instalamos un autotransformador de 2.5 MVA, lo que incrementó la eficiencia energética al reducir las pérdidas en las líneas eléctricas y mejorar el suministro eléctrico a la planta, mina y campamentos. **(GRI 3-3: Energía y emisiones)**

Gracias a las iniciativas implementadas, logramos resultados clave, entre los que destacan la reducción del consumo energético específico en los campamentos, la mejora de la infraestructura eléctrica y el incremento de la confiabilidad del sistema eléctrico, lo que permitió asegurar la continuidad operativa ante aumentos de carga.

Para evaluar el impacto de estas medidas, obtuvimos los datos históricos del sistema de monitoreo de energía de Planta y Mina, así como los registros de consumo de gas de los almacenes. Con esta información, utilizamos una hoja de cálculo de Excel para realizar los cálculos necesarios y convertir de KWh a GJ, utilizando calculadoras internacionales para obtener resultados precisos. **(GRI 302-1)**

Consumo total de energía de las operaciones de MYSAC (GRI 302-1)

Consumo de energía	Unidad	Año 2023	Año 2024	Variación (%)
Consumo de combustible procedente de fuentes no renovables (incluidos todos los tipos de combustibles utilizados)	**Giga julios**	**4 940.64 GJ**	**8 678.47 GJ**	**75.65 %**
Diésel[14]	Giga julios	778.04 GJ	0	8
GLP[15]	Giga julios	4 162.6 GJ	2	70
Consumo de combustible procedente de fuentes renovables	**Giga julios**	**0 GJ**	**0 GJ**	**-**
Otra fuente: (Si aplica)	**Otra fuente: (Si aplica)**	**0 GJ**	**0 GJ**	**-**
Consumo total de electricidad[16]	**Giga julios**	**44 495.65 GJ**	**50 642.32 GJ**	**13.81 %**
Consumo total de energía (Combustible no renovable consumido + Combustible renovable consumido + Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados para consumir)	**Giga julios GJ**	**49 436.29 GJ**	**59 320.79 GJ**	**19.99 %**

[14] El incremento en consumo de combustible DIESEL respecto a 2023, es debido a que en 2024 hemos tenido mayor cantidad de cortes de energía no programados por SEAL, lo que hizo que nuestro grupo electrógeno funcione mayor cantidad de horas.
[15] El incremento en consumo de gas GLP es debido a que la caldera principal de Planta de Desorción trabajó todo el 2024 con gas GLP, en 2023 todavía trabajaba con DIESEL.
[16] El incremento en consumo de electricidad se debe a las ampliaciones de Planta: implementación de 02 tanques 12'x15' de adsorción y 02 tanques 19'x19' de lixiviación, siendo un total de 80HP adicionales y que funcionan 24/7.

En relación con la data de las emisiones, aplicamos la norma ISO 14064-1:2018, que establece los principios y requisitos a nivel organizacional para la cuantificación y reporte de emisiones y remociones de gases de efecto invernadero (GEI). Además, utilizamos el estándar internacional GHG Protocol – *Corporate Accounting and Reporting Standard* (WRI/WBCSD) como base metodológica principal para la cuantificación y reporte de emisiones de GEI, aplicable tanto a las emisiones directas (Alcance 1), como a las emisiones indirectas de la energía adquirida (Alcance 2) y a las emisiones de la cadena de valor (Alcance 3). **(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)**

Emisiones en MYSAC



51 %	5 789.22	Emisiones directas de GEI (alcance 1)
28 %	3 117.87	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía[1] (alcance 2)
21 %	2 335.03	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

11 242.12
tCO_2e



Emisiones directas de GEI (alcance 1) (GRI 305-1)

Emisiones de Alcance 1 en el 2024	
Valor bruto de las emisiones directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO_2 equivalente.	3117.87
Gases incluidos en el cálculo	CO_2, CH_4, N_2O
Emisiones biogénicas de CO_2 en toneladas métricas de CO_2 equivalente	80.02
Año base para el cálculo	2024
La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP.	IPCC AR5

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) en el 2024 (GRI 305-2)

Emisiones de Alcance 2 en el 2024	
Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) basadas en la ubicación en toneladas métricas de CO_2 equivalente.	2335.03 tCO_2e
Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) basadas en el mercado en toneladas métricas de CO_2 equivalente.	2335.03 tCO_2e
Gases incluidos en el cálculo	CO_2, CH_4, N_2O
Emisiones biogénicas de CO_2 en toneladas métricas de CO_2 equivalente	294.45 tCO_2e
Año base para el cálculo	2024
La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP.	Huella de carbono Perú MINAM; fuentes de potencial de calentamiento global GWP: IPCC AR5
Enfoque de consolidación para las emisiones: participación accionarial, control financiero o control operacional.	control financiero

Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) (GRI 305-3)

Emisiones de Alcance 3 en el 2024	
Valor bruto de las otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) en toneladas métricas de CO_2 equivalente.	5789.22
¿Qué gases se incluyeron en el cálculo? (CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC, SF_6, NF3)	CO_2, CH_4, N_2O
Emisiones biogénicas de CO_2 en toneladas métricas de CO_2 equivalente	24.61
Año base para el cálculo	2024
La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP.	DEFRA, Ecoinvent; fuentes de potencial de calentamiento global GWP: IPCC AR5



Aguas arriba - Alcance 3 (GRI 305-3)

	Categorías de actividades aguas arriba	
1	Artículos y servicios comprados	Reactivos e insumos químicos, servicios de traslado de personal, servicio de transporte de residuos valorizables, no valorizables y peligrosos.
2	Bienes de capital	Camiones mineros, chancadoras, fajas transportadoras, plantas de procesamiento, Plantas de tratamiento de agua residuales, minicargador, volquetes, ambulancias, camiones
3	Actividades relacionadas con combustibles y energía (no incluidas en el alcance 1 ni alcance 2)	Desplazamiento del personal en buses contratados por la compañía, transporte de residuos, despacho de productos, transporte de insumos.
4	Transporte y distribución aguas arriba	Transporte de explosivos
5	Residuos generados en las operaciones	Disposición de residuos sólidos, manejo de residuos peligrosos
6	Viajes de negocios	Alojamiento de personal técnico en inspecciones, alquiler de vehículos.
7	Desplazamientos al trabajo de los empleados	Buses y miniván contratados
8	Activos arrendados aguas arriba	Arrendamiento de equipos de perforación, plantas modulares, oficinas portátiles
	Otras aguas arriba	Servicios de consultoría, consumo de agua industrial en terceros, servicios financieros

Aguas abajo - Alcance 3 (GRI 305-3)	
Categorías de actividades aguas abajo	
9 Transporte y distribución aguas abajo	Transporte de concentrados o minerales desde la planta de desorción hasta aeropuerto Lima y cliente final Suiza.
10 Uso de productos vendidos	Joyería

7.2. GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Nuestras operaciones se ubican en la zona de vida conocida como desierto árido - Montano Subtropical (da-MS), específicamente en la ecorregión de Serranía Esteparia, caracterizada por la presencia de pajonales, la escasez de bosques y un clima frío y húmedo. La caracterización de la línea base desarrollada en el marco de nuestros instrumentos de gestión ambiental determinó que el área de influencia directa e indirecta de nuestras operaciones no se superpone con áreas de patrimonio mundial, Áreas Naturales Protegidas (ANP), hábitats críticos, zonas de aguas profundas ni zonas de amortiguamiento reconocidos por el Estado o entidades privadas. Además, de acuerdo con los estudios realizados en la zona de la Planta de Beneficio Alpacay, no se identificó la presencia de especies protegidas, en riesgo, en peligro de extinción o en peligro crítico de extinción, ni ecosistemas vulnerables como lagunas, ríos, quebradas, bosques, humedales o bofedales.

En 2024, forestamos 1.3 hectáreas con especies nativas como tara y molle en zonas disturbadas (taludes y relavera).





En línea con estos resultados, reafirmamos nuestro compromiso con la protección y conservación de la biodiversidad mediante la implementación de nuestro Plan de Manejo Ambiental, cumpliendo con la normativa minera vigente. Aplicamos de manera sistemática la jerarquía de mitigación de impactos, priorizando la prevención, seguida de la minimización, restauración y, cuando resulta necesario, la compensación de los impactos ambientales derivados de nuestras operaciones. Complementariamente, realizamos monitoreos ambientales constantes, contamos con planes de contingencia ante emergencias, promovemos la revegetación con especies nativas y fortalecemos la educación ambiental entre nuestros colaboradores. Estas acciones reflejan nuestro compromiso con una gestión ambiental responsable y sostenible.En 2024, implementamos exitosamente planes de gestión de biodiversidad en nuestros principales emplazamientos operativos, como la mina subterránea y el depósito de relaves. Estas acciones contemplaron medidas específicas para el control de accesos, el manejo adecuado de material estéril, la protección de la fauna y la revegetación con especies nativas. Para la gestión de los impactos ambientales, aplicamos la jerarquía de mitigación, priorizando la prevención de impactos mediante la delimitación de áreas, la minimización de efectos negativos con control de polvo y ruido, la restauración de ecosistemas afectados y la promoción de la educación ambiental. Asimismo, integramos acciones con beneficios climáticos, como la recirculación de aguas industriales y la revegetación que captura carbono. Estas iniciativas se complementaron con un monitoreo riguroso de calidad de aire, agua, ruido y suelos, así como con la implementación de planes de contingencia para emergencias ambientales. Finalmente, fomentamos la participación activa de nuestras comunidades y colaboradores, garantizando la conservación de ecosistemas y el cumplimiento normativo. **(GRI 3-3: Biodiversidad)**



Durante el mismo año, en MYSAC consolidamos estas iniciativas con un enfoque integral de gestión de la biodiversidad, incorporando medidas de prevención, reducción, restauración y compensación en todas sus operaciones. A continuación, detallamos las principales acciones emprendidas:

GESTIÓN DE IMPACTOS EN LA BIODIVERSIDAD

I. Acciones para Evitar Impactos Negativos

Priorizamos la prevención de afectaciones directas a la biodiversidad. Implementamos la delimitación de áreas de no intervención, restringiendo el acceso a zonas con vegetación nativa o hábitats sensibles tanto en la mina como en planta. Realizamos estudios de línea base ambiental para identificar especies vulnerables y definir medidas de protección adecuadas. En ese contexto, evitamos la construcción de vías sin planificación, protegiendo así áreas silvestres. De manera complementaria, priorizamos la ubicación de nuestras instalaciones en zonas ya degradadas, minimizando el impacto sobre áreas naturales.

II. Acciones para Minimizar Impactos Negativos

En aquellos casos en los que no fue posible evitar los impactos, adoptamos medidas orientadas a su reducción y control. Aplicamos controles de erosión y generación de polvo, incluyendo periódico el riego de vías en la planta y la mina, y limitamos la velocidad de los vehículos en la mina para reducir la dispersión de polvo. Implementamos sistemas de impermeabilización en la planta y la mina, y realizamos un control estricto sobre el manejo de residuos y aguas.

III. Conservación y Preservación

Con el objetivo de recuperar ecosistemas afectados por nuestras actividades, durante 2024 llevamos a cabo la revegetación de aproximadamente 0.5 hectáreas de áreas perturbadas. Estas acciones incluyeron la siembra de especies nativas como la tara y el molle en taludes y zonas cercanas a la relavera. Si bien en 2024 no se contó con la participación de la comunidad de Alpacay en las actividades de reforestación, la compañía mantuvo la continuidad del proceso de restauración.

IV. Compensación de Impactos Residuales

Si bien durante 2024 no se implementó un programa formal de compensación ambiental, la compañía mantuvo su compromiso con la protección y conservación del entorno natural. En ese sentido, se avanzó en la planificación de proyectos futuros orientados a abordar los impactos residuales.

V. Acciones Transformadoras y de Conservación Adicionales

Fomentamos la educación ambiental entre nuestros trabajadores y las comunidades, promoviendo prácticas de protección de la biodiversidad, como la prohibición de la caza y la gestión adecuada de residuos. Además, en la planta, recirculamos el 100 % de las aguas industriales y tratamos las aguas residuales domésticas para usarlas en el riego de áreas reforestadas. En la mina, utilizamos equipos bien mantenidos para reducir las emisiones. **(GRI 101-2)**



MONITOREO Y CONTROL AMBIENTAL

Implementamos un sistema de monitoreo ambiental permanente que abarca parámetros clave, como la calidad del aire, niveles de ruido, aguas subterráneas y suelos, para asegurar que nuestras acciones no generen impactos negativos adicionales. Además, contamos con un plan de contingencias, que establece protocolos para la atención de emergencias como derrames químicos, colapsos de taludes o incendios, y entrenamos a brigadas de respuesta para actuar rápidamente ante cualquier contingencia.



EMPLAZAMIENTOS CON POTENCIALES IMPACTOS SOBRE LA BIODIVERSIDAD

Contamos con planes específicos de gestión en la mina subterránea y en el depósito de relaves, aplicando medidas de control y restauración. En otros emplazamientos como las vías de acceso, la planta de beneficio y los campamentos temporales, los impactos fueron itigados mediante las medidas del Plan de Manejo Ambiental (PMA), que incluyen el riego, control de velocidad y el manejo adecuado de residuos, sin necesidad de planes específicos de biodiversidad.



Mina Subterránea:

Mina Subterránea: Los impactos significativos incluyen alteración de hábitats, generación de material estéril y riesgo potencial de afectación a fauna silvestre. Implementamos medidas como la delimitación de áreas operativas, el manejo de material estéril y la restricción de actividades ruidosas en horario nocturno.



Depósito de Relaves:

Los impactos principales son la pérdida de cobertura vegetal y riesgo de filtraciones. Aplicamos barreras físicas, revegetación con especies nativas y monitoreo de aguas subterráneas.

Además, todos los componentes mineros cuentan con controles especificos para la protección de la biodiversidad

- **Vías de Acceso y Tuberías:** Los impactos fueron mitigados con riego y control de velocidad de vehículos, sin afectación a especies sensibles.
- **Planta de Beneficio:** Las operaciones están contenidas en estructuras de concreto y las aguas industriales se recirculan al 100 %.
- **Campamentos Temporales:** Ubicados en áreas autorizadas con certificación ambiental y gestionadas con el Programa de Manejo de Residuos.

Implementamos protocolos para emergencias, como derrames químicos, y realizamos charlas de sensibilización a los colaboradores sobre la protección de fauna. Las acciones del Plan de Manejo Ambiental (PMA) contribuyen tanto a la biodiversidad como al cambio climático, como la revegetación con especies nativas para la captura de CO_2 y el uso de aguas tratadas para riego. **(GRI 101-2)**

Acciones con Doble Beneficio: Biodiversidad y Acción Climática (GRI 101-2)

Medida del PMA	Impacto en Biodiversidad	Contribución a la Acción Climática
Forestamos con especies nativas (ej. tara, molle) en áreas disturbadas (relavera, acopios).	Contribuimos a la preservación de hábitats para fauna y conectividad ecológica.	Capturamos CO_2 (mitigación) y reducimos la erosión por eventos climáticos extremos (adaptación).
Recirculamos el 100 % de aguas industriales en la planta.	Evitamos la contaminación de ecosistemas acuáticos.	Reducimos la demanda de agua dulce (adaptación a escasez hídrica por cambio climático).
Impermeabilizamos el depósito de relaves con geosintéticos.	Prevenimos filtraciones tóxicas a suelos y aguas subterráneas.	Minimizamos las emisiones de metano por degradación anaeróbica de residuos (mitigación).
Controlamos las emisiones de material particulado (PM10, PM2.5).	Protegemos la flora circundante de daños por deposición.	Reducimos el carbono negro (contaminante climático de vida corta).
Manejamos el material estéril con cobertura y riego.	Evitamos la dispersión de polvo a zonas vegetadas.	Disminuimos los incendios forestales por acumulación de polvo combustible (adaptación).

Además, evitamos potenciales conflictos entre biodiversidad y clima mediante la selección de especies nativas, el uso eficiente del agua y la minería subterránea, lo que contribuye a reducir la deforestación. Para mejorar la resiliencia climática de la biodiversidad, implementamos monitoreos hidrogeológicos en la relavera y prohibimos la quema de residuos, protegiendo microhábitats y reduciendo emisiones de CO_2. Aseguramos la efectividad de estas acciones mediante monitoreos periódicos de la calidad del aire, agua y ruido, y planes de contingencia para emergencias. (GRI 101-2)

Para el año 2025, en MYSAC proyectamos fortalecer y ampliar nuestras iniciativas en biodiversidad mediante la implementación de un programa de compensación ambiental para abordar impactos residuales no mitigados hasta la fecha, así como aumentar la participación comunitaria en proyectos de restauración ecológica, especialmente en zonas aledañas a la relavera y áreas degradadas. Asimismo, prevemos continuar con la revegetación activa con especies nativas, incorporando técnicas mejoradas para optimizar la recuperación del hábitat y la captura de carbono. Finalmente, reforzaremos nuestros programas de capacitación ambiental dirigidos trabajadores y comunidades, consolidando la educación ambiental como una herramienta clave para la conservación y el manejo sostenible de los ecosistemas. Estas acciones se ejecutarán de manera progresiva a lo largo de 2025, en coherencia con los compromisos ambientales y sociales de la compañía. **(GRI 3-3: Biodiversidad)**

7.3. GESTIÓN DEL AGUA

En MYSAC, mantenemos un firme compromiso con la gestión responsable y sostenible del recurso hídrico, priorizando la reutilización, el reciclaje y la minimización del consumo de agua fresca en nuestras operaciones. Aplicamos el principio de cero vertimientos y contamos con infraestructuras como plantas de tratamiento y sistemas de filtrado para maximizar el aprovechamiento del agua en nuestros procesos. Seguimos un proceso riguroso para la obtención y mantenimiento de las licencias de uso de agua provenientes de la Quebrada de Piñoc y el Manantial de Socosani. A partir de estas autorizaciones, desarrollamos un balance hídrico operativo que garantiza un uso sostenible y responsable del recurso.

Reutilizamos agua tratada para el riego de vías, reduciendo el polvo y el uso de agua fresca.

Actualmente, contamos con la Licencia de Aguas Superficiales otorgada por la Autoridad Local del Agua (ALA), que nos autoriza la extracción de 120.96 m^3/día (1.40 l/s), distribuidos de la siguiente manera:

Quebrada Piñoc:

90.72 m^3/día (1.05 l/s) para uso industrial en la planta Alpacay.

Manantial Socosani:

30.24 m^3/día (0.35 l/s) para consumo humano en el campamento.

Durante el 2024, el consumo promedio fue de 90.48 m³ diarios, situándose significativamente por debajo del volumen autorizado, lo que evidencia una eficiente del recurso hídrico.

Cumplimos con las condiciones establecidas por la ALA, garantizando la legalidad y continuidad de nuestro derecho de uso de agua. Frente a escenarios de riesgo de disminución hídrica, implementamos una política de cero vertimientos. Contamos con una Planta de Filtrado para separar sólido-líquido y reutilizar aguas industriales en procesos metalúrgicos, y operamos Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARD) en campamentos y planta, lo que posibilita la reutilización del agua tratada para riego y control de polvo, reduciendo el uso de agua fresca.

Implementamos el Procedimiento de Gestión del Agua, el cual nos permitió administrar de manera estratégica tanto el agua fresca como la recirculada proveniente de la Planta de Filtrado, asegurando la prevención de derrames y fugas. Durante 2024, establecimos metas específicas para fortalecer la gestión hídrica, promoviendo la mejora continua y el cumplimiento de estándares ambientales. **(GRI 3-3: Gestión responsable del agua)**



En MYSAC implementamos un proceso riguroso para el manejo responsable del agua, que incluye la evaluación continua de caudales para asegurar la disponibilidad del recurso y prevenir impactos en ecosistemas y comunidades. en este marco, tratamos de manera adecuada las aguas residuales domésticas y controlamos los relaves mineros. Además, realizamos mantenimiento preventivo de bombas y tuberías para evitar fugas o derrames, asegurando un uso eficiente del agua.

Ante el riesgo de una menor disponibilidad hídrica, implementamos medidas tales como:

- **Planta de Filtrado:** Realizamos separación sólido-líquido para reutilizar el agua industrial en procesos metalúrgicos, cerrando el ciclo productivo.
- **Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARDs):** Tratamos las aguas residuales de campamentos y planta para reutilizarlas en el mantenimiento de áreas verdes y control de polvo, evitando descargas al entorno.



Asimismo, para asegurar que el uso del agua en nuestras operaciones (mina subterránea y planta de beneficio) no genere impactos negativos, implementamos un proceso de identificación y valoración de impactos potenciales asociados a nuestros procesos, proyectos, productos y servicios. Este enfoque nos permite aplicar medidas efectivas de prevención, mitigación y compensación, fortaleciendo una gestión hídrica responsable, sostenible y alineada con nuestros compromisos ambientales. **(GRI 303-1)**

Realizamos un monitoreo permanente de la calidad del agua, evaluando parámetros fisicoquímicos y químicos, complementado con inspecciones visuales para detectar derrames o alteraciones en cauces naturales. Para ello, empleamos equipos de medición portátiles y el software ArcGIS para mapear puntos de monitoreo. En caso de detectar impactos, actuamos inmediatamente con medidas correctivas, como contención, remediación y ajustes operativos.

Nuestro Plan de Manejo Ambiental establece acciones específicas para tratar aguas residuales y ajustar operaciones en función de la disponibilidad hídrica, priorizando el uso de aguas recirculadas y el mantenimiento de tuberías. Además, colaboramos con autoridades locales y nacionales, reportando mensualmente los caudales captados a la ALA, en cumplimiento con la Ley de Recursos Hídricos.

Calendario de Monitoreo (GRI 303-1)

Tipo de Agua	Frecuencia	Normativa de Referencia
Aguas subterráneas	Anual	ECA Agua (D.S. N° 004-2017-MINAM)
Agua superficial	Trimestral	ECA Agua (D.S. N° 004-2017-MINAM)

Utilizamos caudalímetros digitales instalados en puntos críticos de captación y distribución, complementados con registros manuales para garantizar la precisión. La información colectada es revisada diariamente y consolidada de manera mensual para su posterior remisión a la ALA. Este proceso garantiza la transparencia, trazabilidad y cumplimiento con los estándares establecidos, reflejando nuestro compromiso con una gestión hídrica responsable y sostenible. **(GRI 303-5)**

Consumo de agua (GRI 303-5)

Consumo de agua	Unidad	2024
Consumo total de agua	megalitros	33.03 ML/año

Para 2025, tenemos planificado introducir progresivamente el uso de aguas residuales domésticas tratadas en nuestros procesos esenciales, con el objetivo de reducir el consumo de agua fresca proveniente de fuentes naturales, sin generar estrés hídrico en el entorno. Asimismo, realizaremos la caracterización de nuestra huella hídrica directa, estableciendo una línea base para identificar oportunidades de mejora y definir estrategias de reducción, tales como la optimización de la eficiencia hídrica, la recirculación y el tratamiento avanzado. Estas acciones buscan asegurar la sostenibilidad operativa y fortalecer la seguridad hídrica del entorno, contribuyendo a nuestra licencia social para operar. **(GRI 303-1) (GRI 3-3: Gestión responsable del agua)**

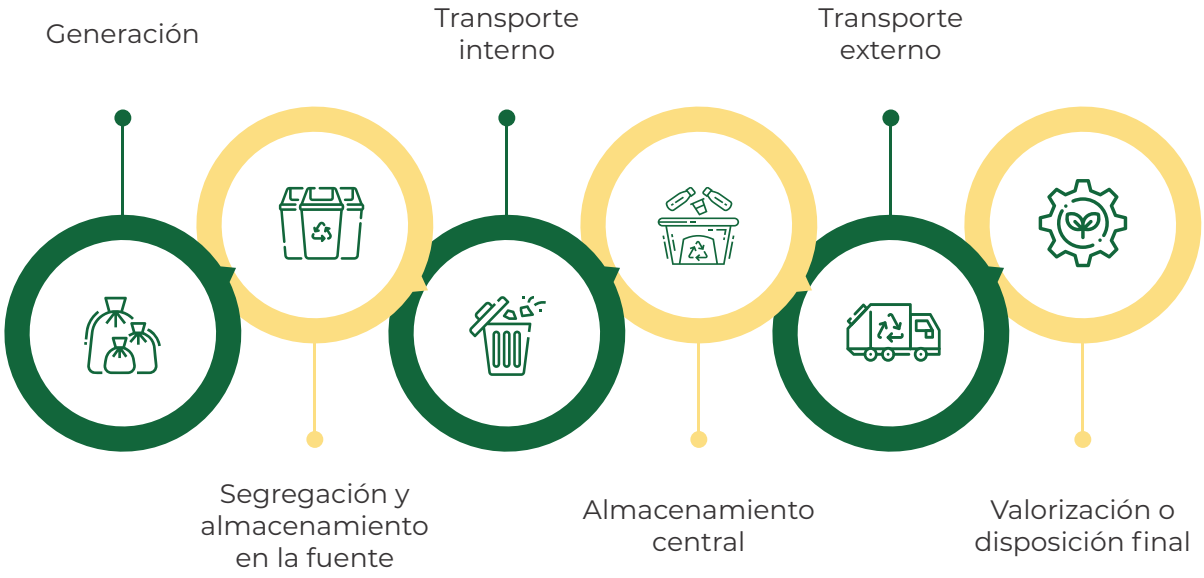
7.4. Gestión de residuos

En MYSAC, implementamos un sistema integral de gestión de residuos conforme a la Ley N° 1278 y su Reglamento (D.S. N° 014-2017-MINAM), que distingue entre residuos peligrosos y no peligrosos. Los residuos peligrosos, como aceites usados, baterías, trapos contaminados y cajas desarmadas de cianuro fueron gestionados exclusivamente por terceros autorizados (EO-RS certificadas). Este proceso contempló el uso de manifiestos de transporte, certificados de disposición final y reportes de ubicación en tiempo real, con sanciones contractuales por incumplimiento y la presentación de reportes trimestrales a las autoridades. Estas medidas garantizaron una disposición final segura de residuos peligrosos. Paralelamente, promovimos el aprovechamiento de los residuos no peligrosos mediante la segregación en origen de residuos valorizables y no valorizables. También hemos establecido alianzas con operadores autorizados de residuos sólidos (EO-RS) como Alida Metal E.I.R.L., Petramás S.A.C., Work and Cleaning Services S.A.C. y Edewit S.R.L. De cara a 2025, tenemos proyectado ampliar nuestras acciones de valorización incorporando la recuperación de aceites lubricantes usados. Gracias a la implementación de estas prácticas, operamos sin multas ni paralizaciones de tipo ambiental, lo que refleja nuestro firme compromiso con la mejora continua y la sostenibilidad operativa.

Nos apoyamos en la colaboración con las EO-RS, quienes deben devolver el Manifiesto debidamente firmado al área de Medio Ambiente dentro de los quince días calendario siguientes a la recepción de los residuos. Ante cualquier incumplimiento de esta obligación, procedimos a informar a la entidad de fiscalización ambiental para que adoptara las acciones correspondientes. Estas medidas reflejaron nuestro compromiso con los más altos estándares ambientales y con una producción responsable.
(GRI 306-2) (GRI 3-3: Gestión de residuos)



PROCESOS ASOCIADOS A LA GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS EN MYSAC



Para prevenir la generación de residuos, implementamos un conjunto de estrategias adaptadas a cada proceso, actividad y servicio de MYSAC, tanto para el personal como para nuestras contratistas. Adoptamos el Código de Colores para el almacenamiento de residuos sólidos, conforme a la Norma Técnica Peruana NTP 900.058-2019, lo que nos permite asegurar una gestión eficiente y alineada con la normativa vigente. Siguiendo la jerarquía de mitigación, priorizamos la prevención, identificando los procesos clave relacionados con la compra y adquisición de servicios sostenibles. Nos enfocamos principalmente en las áreas de Logística, Administración y otras áreas operativas, con el fin de reducir la generación de residuos desde su origen.

En cuanto a la minimización de residuos, aplicamos lineamientos generales para todo el personal de MYSAC y contratistas. En esta etapa, evaluamos y optimizamos los procesos considerando su potencial generación de residuos, promovemos el reemplazo de insumos peligrosos por no peligrosos, y evitamos la compra de productos innecesarios o de un solo uso, en concordancia con la jerarquía de mitigación. Además, promovemos el uso de pilas recargables, la digitalización de documentos para reducir impresiones y la reutilización de materiales, productos o equipos en desuso, incentivando su intercambio entre áreas.

Para asegurar una valorización efectiva de los residuos, seguimos lineamientos específicos para su segregación, transporte y almacenamiento, facilitando su reaprovechamiento interno o externo. Los relaves y desmontes de mina son manejados en infraestructuras aprobadas, como el depósito de relaves y botaderos de desmonte, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el Instrumento de Gestión Ambiental vigente de MYSAC.



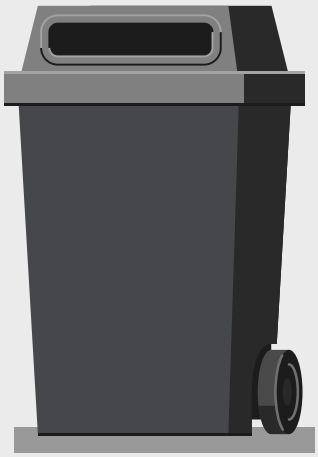
JERARQUÍA EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS



Nuestra gestión integral de residuos comprende las medidas necesarias para proteger la salud individual y colectiva de las personas, en armonía con el ejercicio pleno del derecho fundamental a vivir en un medio ambiente equilibrado y adecuado para el desarrollo de la vida. **(GRI 3-3: Gestión de residuos) (GRI 306-2)**

En ese sentido, identificamos los impactos ambientales asociados a nuestros procesos estratégicos y de soporte, y establecimos medidas de control para prevenir y mitigar estos impactos. Entre los principales, se destacan la gestión de relaves, mediante la implementación de presas para su almacenamiento y sistemas de contención para prevenir derrames. También gestionamos los desmontes y productos químicos mediante la disposición en áreas autorizadas y la implementación de sistemas de contención secundarios. El transporte de cianuro de sodio es realizado exclusivamente por una empresa especializada y certificada, garantizando el manejo seguro de sustancias peligrosas. **(GRI 306-1)**

Además, gestionamos otros flujos de residuos como papel y equipos electrónicos, con la valorización de residuos valorizables y la disposición de residuos peligrosos en rellenos de seguridad. Para asegurar la correcta gestión de residuos, establecimos un cronograma de recolección y transporte de residuos sólidos, e implementamos un registro interno de la generación y disposición de residuos. Este sistema utiliza formatos estandarizados para el pesaje y medición de los residuos, alimentados con datos de campo y mediciones in situ, lo que permite un control adecuado y transparente de la gestión de residuos. **(GRI 306-2)**



En 2024, generamos un total de 196.06 toneladas de residuos sólidos. De este volumen, 120.67 toneladas (61.5 %) correspondieron a residuos aprovechables como cartón, papel, plásticos (PET y HDPE) y metales, los cuales fueron entregados a gestores externos para su valorización económica. Los residuos peligrosos fueron manejados y dispuestos en un relleno de seguridad autorizado, cumpliendo con la normativa vigente. Los residuos no peligrosos no aprovechables fueron acopiados en espacios habilitados dentro de la unidad minera y luego trasladados a un relleno sanitario autorizado. **(GRI 3-3: Gestión de residuos) (GRI 306-5)**

Residuos generados (GRI 306-3)

Tipos de residuos	2023			2024			Variación (%)
	Residuos no destinados a eliminación (t)	Residuos destinados a eliminación (t)	Residuos generados (t)	Residuos no destinados a eliminación (t)	Residuos destinados a eliminación (t)	Residuos generados (t)	
Residuos Peligrosos	0.00	59.80	**59.80**	0.00	13.48	**13.48**	**- 75.46 %**
Residuos No Peligrosos	0.00	50.08	**50.08**	0.00	61.91	**61.91**	**23.63 %**
Residuos Aprovechables	57.58	0.00	**57.58**	120.67	0.00	**120.67**	**109.55 %**
Residuos totales	**57.58**	**109.88**	**167.46**	**120.66**	**75.39**	**196.06**	**17.08 %**

Residuos no destinados a eliminación en el 2024 (en toneladas) (GRI 306-4)

Tipo de residuo	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos peligrosos	0	0	0
Residuos no peligrosos	0	120.66	120.66
Total	**0**	**120.66**	**120.66**

Residuos destinados a eliminación en el 2024 (en toneladas) (GRI 306-5)

Tipo de residuo	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos peligrosos	**0**	**13.48**	**13.48**
Incineración con recuperación energética	0	0	0
Incineración sin recuperación energética	0	0	0
Residuos trasladados a un vertedero	0	0	0
Otras operaciones de eliminación (Relleno de seguridad)	0	13.48	75.39
Residuos no peligrosos	**61.91**	**0**	**61.91**
Incineración con recuperación energética	0	0	0
Incineración sin recuperación energética	0	0	0
Residuos trasladados a un vertedero	0	0	0
Otras operaciones de eliminación (almacenado en un espacio específico dentro de la unidad para su posterior transporte a un relleno sanitario - aún no han sido eliminados, pero se realizará su disposición en un futuro)	61.91	0	61.91
Total	**61.91**	**13.48**	**75.39**

Además, fortalecimos las competencias del personal con capacitaciones obligatorias en segregación de residuos, valorización y normativa vigente. Estas acciones contribuyeron directamente al cumplimiento normativo y a una mejora en el desempeño ambiental en campo. En términos de infraestructura y logística interna, optimizamos los procesos de almacenamiento y transporte de residuos sólidos, consolidando la operación con almacenes adecuados y equipos móviles para una recolección y traslado más eficientes, minimizando riesgos y pérdidas de materiales valorizables. Estas acciones reflejan nuestro compromiso con una gestión ambientalmente responsable orientada al cumplimiento de la normativa sobre residuos sólidos.



Para 2025, tenemos previsto reforzar la gestión de residuos mediante la implementación progresiva de la Responsabilidad Extendida del Productor (REP), priorizando a los proveedores de bienes prioritarios como neumáticos y baterías, en coordinación con el área de Logística. Asimismo, buscaremos establecer un sistema de trazabilidad interna para residuos valorizables, con el fin de mejorar el control desde su generación hasta su disposición o valorización final. Además, evaluaremos la viabilidad técnica y económica para la implementación de una planta de compostaje, orientada al tratamiento de residuos orgánicos no aprovechables, como restos de alimentos cocidos, con el objetivo de reducir la carga de residuos dispuestos. **(GRI 3-3: Gestión de residuos)**

7.4.1. GESTIÓN DE RELAVES

Nuestro compromiso es mejorar de manera continua nuestras prácticas de gestión ambiental, garantizando una operación segura en nuestras instalaciones, especialmente en la planta de filtrado, para asegurar una disposición adecuada de los relaves a lo largo del ciclo de vida de nuestra operación. En este marco, desarrollamos nuestras actividades conforme a la Política del *Responsible Jewellery Council* (RJC), integrando criterios de responsabilidad social y ambiental en cada etapa de nuestros procesos. Asimismo, fomentamos una cultura organizacional orientada a la protección del medioambiente y al uso sostenible de los recursos naturales.

Mantenemos un control diario en la disposición de relaves, garantizando un grado de compactación del 95 % a través de inspecciones continuas y pruebas de laboratorio.



Implementamos rigurosas medidas para optimizar el manejo de los relaves, cumpliendo con nuestros estrictos estándares operacionales y ambientales. Uno de nuestros principales enfoques fue la optimización del proceso de filtrado, que nos permitió reducir el porcentaje de humedad de 13-17 %, facilitando la manipulación y carga del material para su disposición final. Además, el control de la clasificación de los relaves ingresantes a la planta de filtrado se realizó mediante parámetros precisos, como el tiempo de soplado, secado y estrujado, garantizando valores óptimos de la pulpa que ingresó a los filtros prensa. De manera complementaria, el mantenimiento preventivo de los equipos en la zona de filtrado fue fundamental para garantizar la evacuación ordenada y oportuna del material. El control diario de la disposición de los relaves se basó en la conformación y compactación de las capas de relaves, respaldado por pruebas de laboratorio y campo, lo que permitió alcanzar y mantener un grado de compactación del 95 %.

Para asegurar la estabilidad de nuestro depósito de relaves, implementamos 11 puntos topográficos que nos permiten realizar monitoreos geotécnicos de desplazamientos, además de contar con 11 piezómetros abiertos que miden la variación del nivel freático. Este sistema de monitoreo constituye un elemento clave para la prevención de riesgos geotécnicos y ambientales. De manera complementaria, el área de medioambiente realiza evaluaciones continuas de la calidad del agua, asegurando que se cumplan los más altos estándares ambientales y operacionales. Para garantizar un seguimiento permanente y especializado, contratamos los servicios de Construcciones Andinas del Sur S.A.C. (CONASAC), quienes realizan el monitoreo diario de las operaciones en la relavera. Gracias a este acompañamiento técnico, hemos logrado optimizar el manejo de los relaves mediante una planificación rigurosa, siguiendo los estrictos controles de calidad establecidos y asegurando la estabilidad y eficiencia del proceso de conformación, compactación y monitoreo geotécnico.



Asimismo, hemos implementado un control de recirculación total en la solución barre, lo que nos permite retornar la solución al ciclo productivo sin generar emisiones, cumpliendo con nuestros estándares ambientales. Utilizamos equipos especializados, como bombas, para transportar la solución desde la planta de filtrado hasta la planta CIP. Además, estamos evaluando la adquisición de un filtro de mayor capacidad para optimizar la calidad de los relaves filtrados y reducir aún más las humedades, mejorando el manejo de la solución barren y evitando su contacto.

(GRI 3-3: Gestión de relaves)

08

Capítulo 8





NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD

8.1. Inversiones en programas

8.2. Inversiones en Infraestructura

8.3. Proyectos 2025

08 NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD

En MYSAC continuamos fortaleciendo nuestra relación con las comunidades y con el fundo privado de nuestra área de influencia a través de un enfoque basado en el respeto, la transparencia y la confianza. Un pilar clave en este proceso ha sido el Buzón de Quejas y Sugerencias, diseñado para promover un diálogo abierto y resolver cualquier inquietud de manera mutuamente conveniente. Durante el año, este procedimiento se mantuvo transparente y accesible para todos, y logramos una vez más un total de cero quejas y cero reclamos, lo que evidencia la efectividad del mecanismo, así como el nivel de confianza generada con las comunidades.

Registramos 0 horas de paralización por conflictos sociales o ambientales.



En 2024, seguimos impulsando el desarrollo comunitario mediante inversiones significativas en infraestructura, programas sociales y acciones de apoyo directo a la comunidad, fomentando una mejora continua de la calidad de vida en nuestra zona de influencia.

Nuestros programas se enfocaron en la educación, salud, empleo local, y la promoción de las tradiciones y costumbres de las comunidades, así como en el fortalecimiento de la economía local. **(GRI 3-3: Contribución a la comunidad)**

8.1. Inversiones en programas

Implementamos y difundimos nuestros procedimientos de trabajo y políticas corporativas, con el objetivo de mantener y mejorar nuestras relaciones con las comunidades y el fundo privado. Impulsamos un desarrollo sostenible a través de nuestro Plan de Gestión Social, que tiene como propósito fomentar la creación de empleo local, promover la formalización de empresas locales para la provisión de bienes y servicios a la compañía, y priorizar la adquisición de materia prima a proveedores formales, contribuyendo así a la reducción de la economía ilegal.

Se promovió el empleo local mediante la contratación de 17 empresas y mano de obra de la zona para servicios diversos, lo que generó ingresos adicionales para las familias.

A través del área de Relaciones Comunitarias, revisamos las quejas y sugerencias relacionadas con asuntos sociales y ambientales. Además, atendemos solicitudes de apoyo comunitario en áreas como la educación, la salud, las tradiciones, las costumbres y la religión. Gracias a estas acciones, logramos cero horas de paralización por conflictos sociales y ambientales, cumpliendo con nuestros compromisos sociales y ambientales.

Nuestra inversión social en 2024 alcanzó los S/ 436 462.35, destinados a sectores sociales, educativos, de salud, tradiciones, costumbres y religiosos. Además, invertimos S/ 1 939 850.00 en empleo y economía local.



Como parte de nuestra responsabilidad social, en MYSAC realizamos aportes sociales (donaciones), programas sociales (como la Asociación de Mujeres Emprendedoras Virgen de Chapi y la Panadería Blanquita de Charco) y así como inversiones en infraestructura, incluyendo la ejecución de obras de gran envergadura, orientadas a generar beneficios sostenibles para las comunidades de nuestra área de influencia. Entre estos destacan:

Donaciones:

Son solicitadas mediante un documento a través de los directivos de nuestra área de influencia o autoridades del distrito.



Aportes en Infraestructura:

Aportes en Infraestructura: La ejecución de obras en nuestra área de influencia se lleva a cabo mediante negociaciones para la firma de contratos de uso, usufructo, superficie y servidumbre, en los que se define qué obras se realizarán en beneficio de las comunidades o el fundo privado durante la vigencia del contrato. **(GRI 3-3: Contribución a la comunidad)**



Programa social

- **Donación mensual de víveres:** Entregamos 125 paquetes de víveres mensuales a los adultos mayores del Fundo Privado Alpacay, con una inversión de S/ 174 000.00.
- **Canastas por fechas especiales:** En el Día de la Madre y Navidad, entregamos 704 canastas para las familias de las comunidades y el fundo privado, con una inversión de S/ 63 360.00.
- **Navidad y entretenimiento para niños:** Brindamos un espacio de entretenimiento a 1 255 niños con una presentación artística y una chocolatada, entregando 1 290 juguetes y canastas. La inversión total fue de S/ 135 742.35.



Programa de Educación y Salud

- **Campaña de salud integral:** Se brindaron 209 atenciones médicas en la Comunidad Campesina de Ispacas, cubriendo áreas como odontología, nutrición y pediatría.
- **Apoyo a la comunidad de Charco:** Se subvencionaron dos enfermeras para asegurar la atención médica durante todo el año en la comunidad.



Programa de Empleo y Economía Local

- **Contratación de empresas locales:** En 2024, contratamos 17 empresas locales para diversos servicios, con una inversión total de S/ 1 213 850.00.
- **Asociación de Mujeres Emprendedoras "Virgen de Chapi de Charco":** Apoyamos a 8 mujeres con un programa de capacitación teórico-práctica y entregamos una computadora para diseño textil. La asociación incrementó sus ingresos anuales a S/ 303 000.00.
- **Panadería "Blanquita de Charco":** 5 mujeres emprendedoras generaron ingresos al suministrar 1 350 panes mensuales, con una facturación de S/ 252 000.00 en 2024.
- **Proveedor de productos agrícolas:** Un proveedor externo del distrito de Andaray nos suministró 7 300 kg de papa mensuales, generando ingresos de S/ 14 250.00.



Programa de Tradiciones y Costumbres

- **Celebración de aniversarios:** En el 2024, colaboramos en la celebración de aniversarios en las comunidades y el fundo privado, respetando las tradiciones locales. Beneficiamos a 2 300 personas en nuestra área de influencia.



Programa Religioso

- **Casa Parroquial San Pedro de Yanaquihua:** Completamos la primera etapa de la construcción y la segunda etapa se ejecutará en 2025.
- **Apoyo a la parroquia:** Realizamos donaciones de 15 canastas navideñas para madres solteras y adultos mayores en situación vulnerable.



Programa de Gestión Ambiental

- **Reforestación:** Plantamos 150 pinos y 50 manzanos en el marco de nuestras acciones de regeneración ambiental.



8.2. INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA

- **Realización de obras de arte adicionales al proyecto de canales de riego, realizado el 2023 en la Comunidad Campesina de Charco:** A los 2 km de canales de riego que se habían realizado el 2023, se agregaron obras de arte para resaltar dicho proyecto, con una inversión de S/ 476 215.68 adicionales.
- **Rehabilitación de la Iglesia en el Fundo Privado Alpacay:** Realizamos trabajos adicionales con una inversión de S/ 38 756.23, beneficiando a 141 personas.
- **Reservorio en Puka Puka:** Construimos un reservorio de concreto armado con capacidad de 11 400 m^3, beneficiando a 141 agricultores con una inversión de S/ 5 222 882.25.
- **Mejoramiento del camino vecinal:** Mejoramos 32 km de asfalto entre Repartición Aratha e Ispacas, con una inversión de S/ 392 269.50. Al presente, adquirimos 26 terrenos y apoyamos en la elaboración del expediente técnico del proyecto.

26
terrenos adquiridos.

Inversión:
S/ 392 269.50

Apoyo en el expediente técnico.

Inversión:
S/ 550 000.00

- **Mantenimiento de vías principales:** Invertimos S/ 175 000.00 en el mantenimiento de vías en la Comunidad Campesina de Charco, Comunidad Campesina de Ispacas y Fundo Privado Alpacay.
- **Defensa ribereña en San Juan de Chorunga:** Construimos un dique longitudinal de 300 metros con una inversión de S/ 698 630.92, beneficiando a 125 personas, 10 parcelas de terreno, una vía carrozable y un canal de riego protegidos.

- **Mejoramiento de 3.6 km de bicapa en la Comunidad Campesina de Charco:** Estamos llevando a cabo la construcción de 3.6 km de carretera con asfaltado bicapa, desde Piño hasta Pataquinray. Este proyecto mejorará la conectividad y seguridad de la zona, beneficiando a 337 personas y contribuyendo a la reducción de la contaminación y el aumento de la seguridad para transportistas, con una inversión de S/ 4 943 343.72.

- **Construcción del canal de regadío Jencho – Alpacay:** Este proyecto consiste en la construcción de un canal de regadío de 5 km para mejorar el riego en el Fundo Privado Alpacay, beneficiando a 141 agricultores, con una inversión de S/ 6 748 325.00.

- **Construcción de la Casa Parroquial San Pedro de Yanaquihua:** Construimos la primera etapa de una casa parroquial de 505.62 m² en San Pedro de Yanaquihua, mejorando la calidad de vida de los miembros religiosos de la Prelatura de Chuquibamba. La segunda etapa se ejecutará en septiembre de 2025, con una inversión de S/ 550 000.00. **(GRI 3-3: Contribución a la comunidad)**



8.3. Proyectos 2025

De cara a 2025, proyectamos ampliar significativamente nuestro impacto social positivo en las comunidades de nuestra zona de influencia, mediante iniciativas orientadas a fortalecer la infraestructura local, apoyar el desarrollo social y fomentar el emprendimiento, bajo un enfoque de gestión participativa, transparente y sin registros de quejas ni sugerencias en nuestros canales formales de atención.

Entre las principales acciones programadas para el periodo 2025 destacan:

- Construcción de los canales principales de regadío entre Jencho y el Fundo Privado Alpacay, alineado al compromiso con el desarrollo agrícola sostenible de la zona.
- Mejoramiento de la vía con pavimento rígido en la comunidad campesina de Ispacas, con el objetivo de optimizar la conectividad vial y reducir los efectos negativos del polvo sobre la salud y el entorno ambiental.
- Ejecución de la segunda etapa de la Casa Parroquial San Pedro de Yanaquihua, cuya primera etapa fue concluida en 2024, como muestra de nuestro respeto por las tradiciones culturales y el fortalecimiento del tejido social.
- Culminación de los 3.60 km de bicapa en la comunidad campesina de Charco, obra que al cierre del 2024 presentaba un avance del 80 % y cuya ejecución fue interrumpida por condiciones climáticas adversas. Su conclusión está prevista para el 2025.



Además, para el próximo año se prevé un incremento en los apoyos sociales y en el alcance de nuestros programas de emprendimiento local, con el propósito de fomentar oportunidades económicas sostenibles y mejorar la calidad de vida de las familias de nuestra zona de influencia.

(GRI 3-3: Contribución a la comunidad) (GRI 203-1) (GRI 413-1)

09

Capítulo 9





ANEXOS

9.1. Anexo 1: Índice GRI

9.2. Anexo 2: Glosario de términos y abreviaturas

9.3. Anexo 3: Definición de los temas de sostenibilidad relevantes

09 ANEXOS

Declaración de Uso	MYSAC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS
Contenidos Generales			
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1: Detalles de la organización	9, 10	--
	2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes	9, 10	--
	2-3: Período de notificación, frecuencia y punto de contacto	144	--
	2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10 - 15	--
	2-7: Colaboradores	76	8, 10
	2-8: Colaboradores que no son colaboradores	56	8
	2-9: Estructura y composición de la gobernanza	20	5, 16
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4 - 5	--
	2-28: Asociaciones de miembros	15	--
	2-29: Enfoque para la participación de las partes interesadas	27-30	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS
Contenidos sobre los temas materiales			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	17	--
	3-2 Lista de temas materiales	18, 145	--
Gestión del Talento			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material Gestión del talento	73 -75	--
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	77 – 78	5, 8 y 10
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	79	3, 5 y 8
	401-3 Permiso parental	80	5 y 8
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	86	4, 5, 8 y 10
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	86	8
Cadena de Suministro Responsable			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material cadena de suministro responsable	57 - 61	--
GRI 209: Trabajo forzoso u obligatorio 2019	409-1 Proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	93	5 y 8
Gestión de la Sostenibilidad			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material gestión de la sostenibilidad	19 - 26	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS
Ética y Transparencia			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material ética y transparencia	31 - 38	--
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	34 - 35	16
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	38	16
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	35	1, 10 y 17
Gestión de MAPE			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material Gestión de MAPE	63 - 67	--
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 MAPE con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	69	5, 8 y 16
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 MAPE con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	69	5 y 8
NO GRI	NO GRI Gestión de MAPE	63 - 67	--
Seguridad y Derechos Humanos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material Seguridad y derechos humanos	88 - 90	--
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	83	5 y 8
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	91	5, 8 y 16
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	93	5 y 8
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	94	16

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS
Diversidad e Inclusión			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material Diversidad e inclusión	80 - 83	--
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	83	5 y 8
Salud y Seguridad en el Trabajo			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material Salud y seguridad en el trabajo	40 - 52	--
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	45	8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	46	8
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	49 - 51	8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	46	8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	48 - 52	3, 8 y 16
Contribución a la comunidad			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material Contribución a la comunidad	123 - 131	--
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	123 - 131	--
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	123 - 131	5, 9 y 11

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS
Gestión de Residuos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material Gestión de residuos	113 - 119	--
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	116	3, 6, 11, 12
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	113 - 116	3, 6, 8, 11, 12
	306-3 Residuos generados	117	3, 6, 12, 15
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	117	3, 11, 12
Biodiversidad			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material Biodiversidad	104 - 110	--
GRI 101 Biodiversidad 2024	101-2 Gestión de impactos sobre la biodiversidad	104 - 110	15
Gestión responsable del agua			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material Gestión responsable del agua	110 - 113	--
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	110 - 113	6, 12
	303-5 Consumo de agua	112	6
Energía y emisiones			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material Energía y emisiones	97 - 104	--
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	99	7, 8, 12, 13

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	100 - 102	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	100 - 102	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	100 - 102	3, 12, 13, 14, 15
Gestión de relaves			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material Gestión de Relaves	120 - 121	--
NO GRI	NO GRI Plan de Gestión de Relaves	120 - 121	--



9.2. ANEXO 2: GLOSARIO DE TÉRMINOS Y ABREVIATURAS

Las siguientes palabras deben ser entendidas en la forma que a continuación se definen:

B

Bocamina: Abertura o entrada a una mina subterránea, generalmente excavada en la roca, a través de la cual se accede a los depósitos de mineral. Es el punto de inicio de las labores mineras subterráneas y puede tener diversas formas según el tipo de mineral y la geología del lugar.

C

Chimeneas Alimak: Sistema de minería subterránea que utiliza una estructura de jaula o elevador (conocida como "Alimak") para acceder y extraer mineral en niveles altos de una mina subterránea. Este sistema es comúnmente empleado en minas con accesos difíciles o en aquellos yacimientos donde la minería tradicional es compleja.

F

***Fire Assay*:** Método analítico tradicional y altamente preciso utilizado para determinar el contenido de metales preciosos como oro, plata y metales del grupo del platino en minerales y concentrados. Este proceso implica la fusión del mineral con un fundente, lo que permite obtener una muestra representativa de los metales preciosos presentes en el material.

P

Pallaqueras: Recolectoras de mineral, principalmente trabajadoras informales en el sector de la minería artesanal y de pequeña escala, encargadas de la extracción de minerales a partir de los relaves o residuos mineros, utilizando técnicas manuales y a menudo con herramientas básicas.

R

Relavera: Es un depósito de residuos generados por el proceso de extracción del mineral, específicamente los relaves, que son los restos de mineral no aprovechado tras el proceso de concentración. Estos depósitos son diseñados y gestionados para evitar el impacto ambiental, asegurando que no haya filtraciones de contaminantes.

Relleno detrítico: Se refiere al uso de materiales estériles o de baja ley extraídos de la propia mina para rellenar los vacíos generados durante la extracción del mineral. Este tipo de relleno es comúnmente utilizado en métodos de explotación subterránea como el Corte y Relleno Ascendente.

T

Taludes: Laderas inclinadas o pendientes formadas por la excavación de tierra, roca o mineral, que deben ser monitoreadas y gestionadas adecuadamente para evitar el riesgo de deslizamientos o desprendimientos. Los taludes son comunes en las minas a cielo abierto y en las áreas donde se almacenan los relaves.

Índice de abreviaturas

ADGEMINCO: Administración y Gerencia en Minería y Construcción S.A.C.

ALA: Autoridad Local del Agua

AMACCI: Asociación de Mineros Artesanales de la Comunidad Campesina de Ispacas

ANP: Áreas Naturales Protegidas

AR5: Quinto Informe de Evaluación del Panel Intergubernamental de Expertos sobre cambio climático

ASMACER: Asociación de Mineros Artesanales Central-Cerro Rico.

ASTRAMINA: Asociación de Mineros Artesanales Base Rey.

BGI: Better Gold Initiative

CONASAC: Construcciones Andinas del Sur S.A.C.

Da-MS: desierto árido - Montano Subtropical

DEFRA: Departamento de Medio Ambiente, Alimentación y Asuntos Rurales

DIA: Declaración de Impacto Ambiental

ECA: Estándar de Calidad Ambiental

EIA-sd: Estudio de Impacto Ambiental semidetallado

EO-RS: Empresa Operadora de Residuos Solidos

EPP: Equipo de Protección Personal

GEI: Gases de Efecto Invernadero

GWP: Potencial de Calentamiento Global

HFC: Hidrofluorocarbonos

ICMI: Código Internacional de Manejo del Cianuro

IGAFOM: Instrumento de Gestión Ambiental y Fiscalización para la Formalización de Pequeña Minería y Minería Artesanal

IPCC: Grupo Intergubernamental de Expertos sobre cambio climático

IPERC: Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles

LAFT: Lavado de activos y el financiamiento del terrorismo

LBMA: London Bullion Market Association

LMP: Límite Máximo Permisible

MAPE: Minería Artesanal y de Pequeña Escala

NFU: Neumáticos Fuera de Uso

OC: Oficial de Cumplimiento

OCDE: Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico

PACE: Programa Anual de Capacitaciones y Entrenamientos

PEM: Preparación y Evaluación de Mineral

PET: Tereftalato de polietileno

PFC: Perflurocarbonos

PMA: Plan de Manejo Ambiental

PTARD: Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Domesticas

RAC: Reporte de Actos y Condiciones Inseguras

REINFO: Registro Integral de Formalización Minera

RJC: *Responsible Jewellery Council*

SBGA: Swiss Better Gold Association

SCTR: Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo

SIGA: Sistema Integral de Gestión Ambiental

SSOMAC: Supervisamos y dirigimos las áreas de Seguridad, Salud Ocupacional, Medioambiente, Calidad y Certificaciones en la Compañía

SST: Seguridad, Salud en el Trabajo

TMS: Tonelada Métrica Seca

WRI: World Resources Institute

WBCSD: World Business Council for Sustainable Development

HDPE: Polietileno de alta densidad

REP: Responsabilidad Extendida del Productor

9.3. ANEXO 3: DEFINICIÓN DE LOS TEMAS DE SOSTENIBILIDAD RELEVANTES

Temas de sostenibilidad relevantes (GRI 3-2)	
Gobernanza	
Gestión de la sostenibilidad	Hace referencia a cómo gestionamos la sostenibilidad de la compañía desde la junta de accionistas y las políticas empresariales.
Ética y transparencia	Involucra tener un sistema para verificar el cumplimiento de la ley, realizar reportes periódicos, pasar por auditorías financieras, presentar la descripción del modelo de gobernanza corporativa, y documentar la información relacionada a la ética e integridad corporativa.
Social	
Gestión del talento	Hace referencia a las políticas, programas y actividades necesarias durante la permanencia del colaborador en la compañía: desde la contratación, retención, evaluaciones de desempeño y el clima laboral; así como la gestión de iniciativas para incrementar el sentido de pertenencia y mejorar el ambiente de trabajo. Asimismo, abarca la aplicación de programas de formación y capacitación obligatoria y voluntaria para todos los colaboradores.
Salud y seguridad en el trabajo	Comprende sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC), Plan de Contingencias, evaluación de riesgos a la salud y evaluación de proveedores
Diversidad e inclusión	Se refiere a las buenas prácticas, políticas y compromisos de la compañía para asegurar la diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades libres de cualquier tipo de discriminación. Asimismo, incluye el potenciar el desarrollo y fomentar la reducción de desigualdades económicas y sociales.
Contribución a la comunidad	Hace referencia a la concentración de nuestros esfuerzos por generar valor compartido e incidir en el desarrollo de las comunidades que se encuentran en nuestra área de Operaciones. Además, comprende el compromiso activo con la comunidad, a través de planes de participación ciudadana y la contribución al desarrollo de las comunidades mediante aportes estratégicos y/o donaciones.

Temas de sostenibilidad relevantes

Social

Seguridad y derechos humanos

Comprende el respeto de los derechos humanos, que involucra la prohibición del trabajo infantil, el trabajo forzoso, la prohibición de la discriminación en cualquiera de sus formas y el respeto al derecho de los colaboradores a asociarse libremente. Finalmente, hace referencia al respeto de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

Cadena de suministro responsable

Hace referencia a la gestión de riesgos, impactos sociales y ambientales en los proveedores de suministros y Mineros Artesanales y de Pequeña Escala (MAPE) que nos proveen de materia prima. Comprende las medidas de participación, diálogo e iniciativas en función del trabajo con los proveedores y la comunidad de MAPE. Esto incluye la gestión de contratos, precios y compromisos de pago.

Ambiental

Gestión responsable del agua

Comprende la maximización de la eficiencia operativa con respecto al uso del agua en cantidad y calidad, a través de prácticas de recirculación y reúso; y de la prevención de impactos negativos al medio ambiente, mediante el control y monitoreo de la infraestructura hidráulica y el tratamiento de efluentes en cumplimiento con los instrumentos ambientales aprobados y la legislación ambiental vigente.

Gestión de energía

Se refiere a nuestra gestión de la energía, vinculada a programas e iniciativas dirigidas a la implementación de mejoras de eficiencia energética, a fin de reducir los impactos ambientales.

Biodiversidad

Involucra la gestión responsable de nuestros impactos en la biodiversidad, la protección de los servicios ecosistémicos y las tierras en donde la compañía ejecuta sus operaciones mineras.

Gestión de residuos

Hace referencia a la aplicación de programas, políticas y acciones que se centran en promover la correcta gestión de residuos peligrosos y no peligrosos.

Contacto

Minera Yanaquihua S.A.C.

Sede central: Oficinas: Calle Fermin Tanguis 145 Oficina 1101, La Victoria – Lima **(GRI 2-1)**

Planta: Alpacay s/n Yanaquihua, Condesuyos – Arequipa

Web: https://mysac.com.pe/

Se invita a los grupos de interés de MYSAC a compartir sus opiniones, consultas y/o sugerencias a Ing. Hernán Jiménez, Jefe de Calidad y Certificaciones. al correo **hjimenez@mysac.com.pe (GRI 2-3)**

MINERA
Yanaquihua S.A.C.
U.P. ALPACAY

